

FAALİYET RAPORU

39. DÖNEM (2018-2020)



11 TEMMUZ 2020

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI

İÇİNDEKİLER

Sunuş.....	4
40. Dönem Olağan Genel Kurul	6
Genel Kurul Toplantısı	6
39. Dönem Oda Organları.....	7
Genel Merkez Açılışı.....	9
Üye Kayıtları	11
Üye İlişkileri	11
Üye Aidatlarının Toplanması	11
Mevzuat Çalışmaları.....	12
Gemi ve Su Araçlarında Gazdan Arındırma Yönetmeliği.....	12
Gemi Boya Yönetmeliği	14
III. Global Maritime Conference	16
YAKAMOZ: Deniz ve Kadın.....	20
Networking Event’ ve Sempozyum	20
Yakamoz ve Shefarers Platformu	21
Journal of Eta Maritime Science (JEMS)	23
Amaç-Kapsam	23
Yayın Kurulu	24
JEMS’ in Endekslendiği Veri Tabanları.....	28
Üniversite proje ortaklığı ve destekleri.....	29
EUR-ING (Avrupa Mühendisi) Belgesi	40
1 Mayıs 2019 Basın Bildirisi	44
1 Mayıs 2020 Basın Bildirisi	45
Gemi İnsanları - “Kilit Çalışan” (Basın Bildirisi-02.04.2020)	47
İş Kazası değil CİNAYETTİR! (Basın Bildirisi-01.02.2019).....	50
Kılavuzluk hizmetleri teşkilatlarında kılavuz kaptanlar için davranış tarzı prensipleri Taslağı.....	52

TMMOB Kanal İstanbul Çalışmaları	57
Türk Armatörlerin Yabancı Personel Çalıştırması İçimizi Acıtıyor (Basın Bildirisi-1 Temmuz 2018).....	62
1 Temmuz 2019 Denizcilik ve Kabotaj Bayramı Basın Bildirisi	65
1 Temmuz 2020 Denizcilik ve Kabotaj Bayramı Basın Bildirisi	67
Birliğimizin ve Demokrasinin Yanındayız-Basın Bildirisi (13.05.2020).....	69
Genç GEMİMO	72
Genç GEMİMO Mesleki Seminerler.....	74
Genç GEMİMO - Kerç Kazası Paneli	75
Genç GEMİMO - Pandemi Süreci Yaşanan Sorunlarla İlgili Basın Bildirisi	78
Stajyer Politikası Geliştirme Çalıştayı.....	83
IV. Öğrenci Kurultayı.....	85
Denizcilik Eğitim Çalıştayı.....	88
Diğer Kamu Kurumlarıyla İlişkiler	90
Sektörel Organizasyonlarda Temsiller	96
Üniversiteler ve Öğrenciler ile İlişkiler	99
Denizcilik Eğitim Konseyi (DEK) Toplantısı	101
Sosyal Medyada GEMİMO	103
Denetleme Kurulu Raporları.....	105
2018 Denetleme Raporu	105
2019 Denetleme Raporu	110
2020 ve 2021 Yılı İçin Tahmini Bütçe	115
Planlanan 2020 Tahmini Bütçesi	115
Planlanan 2021 Tahmini Bütçesi	116
İletişim Bilgileri.....	123

Sunuş

18 Mart 2018 tarihlerinde yapılan seçim sonucunda 2 yıllık süre için yönetim kurulu üyeliğine seçilmiş bulunduğumuz Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Gemi Makineleri işletme Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu olarak öncelikli olarak Genel Kurul tarafından benimsenmiş çalışmaları gerçekleştirerek Çalışma raporumuzu üyelerimizin görüş ve önerilerine sunmuş bulunmaktayız.

2 yıllık çalışma dönemizi ülkemizde ve dünyada gerek siyasal gerekse ekonomik alan da önemli olayların yaşandığı bir süreçti. Oldukça yoğun ve tartışmalı bir dönemi geride bırakırken önümüzdeki sürecin de çok yoğun geçeceğinin işaretlerini görmekteyiz.

Çalışma dönemizin başlaması ile birlikte Denizcilik sektöründen iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin yetersizliğine bağlı olarak art arda meydana gelen iş kazaları yaralanma ve ölümler çalışma dönemimizin en acı olaylarıdır. Denizcilik endüstrisinin içinde bulunduğu sorunları tartışmak ve çözüm önerilerini ortaya koymak, demokratik hak arama eylemlerinin zorla bastırılması, özgürlüklerin kullanılmaz hale gelmesi, sağlık ve eğitim başta olmak üzere bütün kamusal hizmetlerin paralı hale getirilmesi ülke gündeminde yer alan başlıca konulardır.

27.08.1960 yılında ilk genel kurulunu yapan odamızın aradan geçen 60 yıllık süreçte yaptığı mücadeleyi anmak gerekir. Yarım yüzyılı aşkın bir tarihi olan Odamız, örgütlülük seviyesi ve kurumsal alt yapısını güçlendirerek üyeleri ile kamusal nitelikli bir meslek kuruluşu olarak önemli mesafeler kat etmiştir.

Dün olduğu gibi bugün de Odamızın düzenlediği panel, sempozyum, konferans, seminer, meslek içi eğitim çalışmaları, uzmanlık alanlarımızla ilgili raporlar ile çok yönlü bir şekilde üyelerimiz ve toplumsal sorumluklarımızdan aldığımız güç ile yürütülmektedir. Ülkemizi ve bütün sektörleri saran kriz koşullarına karşın, meslek alanlarımızın korunması ve genişletilmesi doğrultusundaki çalışmalarımız aksatılmaksızın sürdürülmüştür.

Çalışma dönemimizde birçok seminer ve etkinlik düzenlenmiştir. Odamızın çalışma şartlarını yaz aylarındaki durumu da dikkate aldığımızda birçoğu eğitim semineri, panel, sempozyum, toplantı ve ziyaretlerdir.

Odamız meslek ve meslektaşlarımız adına karşılaştığımız sorunların çözümüne dair yönetim kurulu olarak; sahip olduğumuz insan potansiyeli nispetinde mümkün olduğunca her türlü soruna müdahale edebilme iradesini gösterdik.

Öğrenci üyelik uygulamasıyla ilgili olarak özellikle öğrencilerimizde meslek etiği ve oda kültürü yaratabilme doğrultusunda ciddi bir çalışma başlatıldı. Genç GEMİMO olarak isimlendirdiğimiz bu örgütlenme ile üniversite öğrencilerinin sorunlarına da çözüm bularak gelecekte meslektaşımız olacak öğrenci üyelerimizle de birçok faaliyet gerçekleştirdik. Aynı zamanda çeşitli üniversite ve fakülteler ile bilimsel anlamda oda ilişkilerinin gelişmesi için diyaloga geçildi.

Yönetim kurulu olarak odamızın denizcilik sektöründe bağımsız, tarafsız kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütü olarak ne kadar önemli bir yere sahip olduğunu göstermeye çalıştık.

Odamızın daha demokratik, daha katılımcı, daha etkin ve daha verimli bir çalışma anlayışını hayata geçirmesi ertelenemez bir sorumluluktur. Ne yazık ki, Odamızın demokratik ve katılımcı bir anlayışla verimli çalışabilmesi için oda yönetim kurulu üyelerimizin kişisel inisiyatifleri yeterli olamamaktadır. Bunun ötesinde, kişisel çabalarımız yanında Odamızın üyeleri ile ilişkisinin verimli ve sağlıklı çalışmayı mümkün kılacak bir düzeye getirilmesi gerekmektedir.

Birlik, beraberlik ve eşitlik ilkelerimize bağlı kalacaklarına inandığımız bütün meslektaşlarımızı, her türlü siyasi görüşün üzerinde olan geniş tabanlı mozaik bir kitleden oluşmuş oda çatısı altında bizlerle birlikte olmaya davet ediyoruz.

Çalışma sürecimiz boyunca bizlere maddi manevi destek olan, çalışmalarımıza katılarak her daim bizimle birlikte olduğunu hissettiren tüm meslektaşlarımıza teşekkürlerimizi bir borç biliriz.

TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası

39. Dönem Yönetim Kurulu

Temmuz 2020

40. Dönem Olağan Genel Kurul

Genel Kurul Toplantısı

40. Dönem Olağan Genel Kurul Toplantısı; çoğunluklu olarak 4 Temmuz 2020 Cumartesi saat 11:00' da, Seçim 4 Temmuz 2020 Pazar günü saat 09.00-17.00 saatleri arasında; çoğunluk sağlanamadığı takdirde 11 Temmuz 2020 Cumartesi saat 11:00 de - Seçim 12 Temmuz 2020 Pazar günü saat 09.00-17.00 saatleri arasında TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası Genel Merkezi Sahrayıcedit Mah. Halk Sokak Golden Plaza C Blok Kat:3 D:6 Kozyatağı Kadıköy/İSTANBUL adresinde, aşağıdaki gündem ile toplanılacaktır.

Genel Kurul Gündemi

1. Açılış
2. Başkanlık Divanı seçimi,
3. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı,
4. Açılış konuşması,
5. Konukların konuşması,
6. 39.Dönem Çalışma raporunun okunması ve değerlendirilmesi,
7. Mali ve Denetim Raporunun okunması,
8. Yönetim ve Denetleme Kurullarının aklanması,
9. 2020-2022 bütçe tasarılarının görüşülmesi,
10. Adayların belirlenmesi ve ilan edilmesi
11. Mali İşler Yönetmelik Taslağının Onaylanması
12. Sürekli Eğitim Merkezi Yönetmelik Taslağının Onaylanması
13. Dilek ve temenniler
14. Kapanış Açılış

39. Dönem Oda Organları

Yönetim Kurulu Üyeleri

Başkan	: FERAMUZ AŞKIN
2. Başkan	: AHMET YAŞAR CANCA
Genel Sekreter	: Dr. GÖRKEM KÖKKÜLÜNK
Muhasip Üye	: SALİH BİLAL
Üye	: GİZEM ÇEVİK
Üye	: Prof. Dr. SELÇUK NAS
Üye	: AYŞE ASLI BAŞAK

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

Üye	: MURAT AKPINAR
Üye	: TOLGA TEKİN
Üye	: GİZEM YÜKSEL
Üye	: HATİCE YILMAZ
Üye	: ALPER KILIÇ
Üye	: ATILAY ÖZAY
Üye	: SEDA TURHAN

Onur Kurulu Üyeleri

Üye	: FAHRETTİN KÜÇÜKŞAHİN
Üye	: MEHMET MURAT NUROVA
Üye	: ASIM İLKER MEŞE
Üye	: HASAN ÇAYLAK
Üye	: AKİF TUNA

Denetleme Kurulu Üyeleri

Üye	: MEHMET AKÇA
Üye	: CEM MOHAN
Üye	: M. HİKMET ELMÜTEVELLİ

İzmir Şube (6. Dönem) - Yönetim Kurulu Üyeleri

Başkan : BORA KAYACAN
2. Başkan : ALİ KARAKURT
Genel Sekreter : YİĞİT GÜLMEZ
Muhasip Üye : OĞUZ ARBUN
Üye : BURAK KÖSEOĞLU
Üye : MURAT PAMUK
Üye : REMZİ FİŞKİN



Genel Merkez Açılışı

Odamız genel merkezine kavuştu. Satın alım işlemleri sonrasında tadilatı ve tasnifi de yapılarak, toplantılarımız, seminerler, çalıştaylar için kendi adresimize kavuştuk.

Denizcilik sektörünün öncü kurumlarından olan odamızın kuruluşunun 60. Yılında seminer ve eğitimlerin adresi olacak genel merkezinin açılışına tüm üyelerimiz ve sektör bileşenlerimiz davetlidir.

TMMOB' yi oluşturan ilk odalardan birisi olan odamız, kurulduğu 1960 yılından bugüne, denizcilik sektöründe ülke ve toplum yararı doğrultusunda üretimin ve kalitenin artırılması yönünde çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca mesleki alanlardaki yeni gelişmeleri tartışmaları izleyebilmesi ve aktarabilmesi için mesleki sorunların dile getirilebilmesi, kamuoyunun bilgilendirilmesi, ilgili alanlarda politikaların oluşturulması amacıyla uluslararası ölçekte kongreler ve sempozyumlar düzenlemektir.

Denizcilik Sektörünün geliştirilmesine yönelik oluşturulacak amaç ve hedefler ile uygulamaların bilimsel ve teknik temeller üzerinde geliştirilmesi, sektörün planlanmasında, ülke sanayi sektörleri ile entegrasyonun ön planda tutulması, çevrenin korunmasına ya da yenilenmesine yönelik önlemlerin alınmasını amaçlayan ve gerek mesleğinin gelişmesi gerekse üyelerinin meslek onurları ile hak ve yetkilerinin sağlanması ve korunmasına yönelik etkinlik ve girişimlerde bulunmaktadır.

Bugün TMMOB örgütlülüğünün en önemli parçalarından birisi de 1500 kişiyi aşan üye sayısı ile TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası'dır. GEMİMO örgütlülüğü, her zaman Denizcilik Endüstrisinin bilimsel ve teknik yönünü ön plana çıkartarak, ülkemiz denizcilik sektöründe yaşanan tüm gelişmelere ilişkin oluşturduğu politikaları, toplumun ortak yararına odaklanmış çözüm önerilerini yine toplumun önüne seçenek olarak koyup, sosyal sorumluluk yaklaşımı ile çalışmalarına devam edecektir.



Üye Kayıtları

Odamızın üye kayıtlarının daha düzenli tutulabilmesi için yoğun bir çalışma başlatıldı. Üyelerimizin güncel bilgilerinden oluşan üye kayıt defteri oluşturuldu. Oda çalışmalarının üyelerimize duyurulması açısından önemli olan bu çalışma devam etmektedir.

Üye İlişkileri

Yönetim kurulumuz ve oluşturulan komisyonlarımızın düzenlenen etkinlikler ve çalışmaların üyelerimize aktarılması konusunda yoğun çaba gösterildi. Gerek Gündüz Aybay eğitim merkezi gerekse oda dışında çeşitli semir ve toplantılar düzenlendi. Ayrıca öğrenci üyelerimiz ile okulda yapılan toplantı ve seminerlere katılımın sağlanması konusunda önemli mesafeler kat edildi. Üyelerimiz ile iletişimin telefon, e-posta, faks ve vasıtalar ile sağlanmakta ise de iş yeri değiştirmeden kaynaklanan adres değiştirmelerin sınırlı olan insan gücü takibin zor olduğu bu konuda üyelerimizin yardımına ihtiyacımız olduğu kesindir.

Üye Aidatlarının Toplanması

Yönetim kurulumuz üye aidatlarının düzenli toplanması ve takibi konusunu ve mesleki denetim gelirlerinin toplanması konusunda çalışma başlatılmıştır. Üyelerin aidatlarının düzenli ödemeleri takip edilmiştir.

Meslek odasının yaşayabilmesi ve yaşatılabilmesinin ön koşulunun üyeler tarafından sahiplenerek aynı zamanda üye olmamın getirdiği bir sorumluluk bilinci ile hareket ederek aidatlarının düzenli ödemesi gerekliliğidir.

Bu konuda sorumlu davranan ve üye olma bilinci ile hareket eden aidatlarını düzenli ödeyen üyelerimize teşekkür ederiz.

Mevzuat Çalışmaları

Gemi ve Su Araçlarında Gazdan Arındırma Yönetmeliği

17 Ocak 2020 tarihinde yayımlanan Gemi Ve Su Araçlarında Gazdan Arındırma Yönetmeliği gereğince artık odamız gaz ölçüm uzmanı semineri ve belgelendirilmesi yapabilecek. (<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2020/01/20200117-12.htm>)

Gaz ölçüm uzmanı semineri ve belgelendirilmesi

MADDE 24 – (1) Gemi Mühendisleri Odası, **Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası**, Deniz Ticaret Odaları, Gemi İnşa Sanayicileri Birliği, yetkilendirilmiş klas kuruluşları, üniversitelerin lisans düzeyinde öğretim veren mühendislik veya fen fakültelerinden gemi inşa mühendisliği, kimya mühendisliği dallarında eğitim veren fakülte veya denizcilik fakülteleri gaz ölçüm uzmanlığı konusunda seminer vermek üzere İdareden uygunluk talep eder.

(2) Seminer için uygunluk taleplerinde seminer tarihi ve yeri, seminer programı ve eğitici personelin yeterlilikleri hakkında bilgileri seminer planlama tarihinden en az 2 ay öncesinde uygunluk almak için İdareye sunulması gerekmektedir. Seminer programı 25 inci maddede belirtilen konu başlıklarını ve örnek uygulamayı kapsamalıdır. İdareden uygunluk alındıktan sonra; düzenlenecek seminerlerde asgari 10, azami 30 katılımcı kaydı yapılır. Katılımcı sayısında bu maddenin beşinci fıkrasında belirtilen personel de dikkate alınır.

(3) Seminer programı uygun bulunan kuruluşlar, yapılan seminer çalışmasından sonra programın en az %80'ine katılan katılımcılara seminer katılım sertifikası düzenler. Seminer katılım sertifikasında seminer izninin tarih ve sayısı, seminer tarih aralığı, semineri düzenleyen kuruluş, sertifikanın düzenlendiği tarih, katılımcının adı soyadı, kimlik numarası ve katılımcı sertifikasını onaylayan kişinin unvan ve imzası yer alır. İdare tarafından gönderilen gözlemci personel bu hususları kontrol eder.

(4) Seminere aşağıda belirtilen yeterlikteki kişiler katılabilir:

a) Üniversitelerin lisans düzeyinde öğretim veren mühendislik veya fen fakültelerinden mezun ve en az 2 yıl tersane veya gemide çalışmış veya en az 1 yıl bakım, onarım veya gemi söküm tesisinde çalışmış olan kimya mühendisleri, kimyagerler, makine mühendisleri.

b) Gemi Mühendisleri Odasına kayıt şartlarını taşıyan mühendisler.

c) Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odasına kayıt şartlarını taşıyan mühendisler.

(5) Semineri düzenleyen kuruluşlar, İdarece görevlendirilmesi halinde ve Bakanlıkta görevli olup bu maddenin dördüncü fıkrasındaki şartları taşıyan 3 personele seminere ücretsiz katılım hakkı verir ve devam şartını yerine getirmesi halinde katılımcı sertifikası düzenler.

Gemi Boya Yönetmeliği

27 Temmuz 2019 tarihinde yayımlanan Gemi Boya Yönetmeliği gereğince odamıza gemi boya denetmeni seminerleri düzenleme yetkisi verilmiştir. (<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2019/07/20190727-3.htm>)

Gemi boya denetmeni seminerleri düzenleme ve katılım şartları

MADDE 15 – (1) Gemi boya denetmeni semineri düzenlemek isteyen; Gemi Mühendisleri Odası, Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası, yetkilendirilmiş klas kuruluşları, üniversitelerin lisans düzeyinde öğretim veren mühendislik veya fen fakültelerinden gemi inşa mühendisliği, kimya veya metalürji dallarında öğretim veren fakülteleri gemi boya denetmenliği konusunda seminer vermek üzere İdareden uygunluk talep eder.

(2) Seminer için uygunluk taleplerinde seminer tarihi ve yeri, seminer programı ve eğitici personelin yeterlilikleri hakkında bilgilerin seminer planlama tarihinden en az 2 ay öncesinde uygunluk almak için İdareye sunulması gerekmektedir. Seminer programı SSPC PCI, FROSIO III veya NACE II seviyesindeki yeterliliklere eşdeğer olacak şekilde 16 ncı maddede yer alan konuları kapsar. Düzenlenecek seminerlerde asgari 10, azami 30 katılımcı bulunur. Katılımcı sayısında beşinci fıkrada belirtilen personel de dikkate alınır.

(3) Seminer programı kabul edilen kuruluşlar, yapılan seminer çalışmasından sonra programın en az yüzde seksenine katılan katılımcılara seminer katılım sertifikası düzenler. Seminer katılım sertifikasında seminer izninin tarih ve sayısı, seminer tarih aralığı, semineri düzenleyen kuruluş, sertifikanın düzenlendiği tarih, katılımcının adı soyadı, kimlik numarası ve katılımcı sertifikasını onaylayan kişinin unvan ve imzası yer alır. İdare tarafından gönderilen gözlemci personel bu hususları kontrol eder.

(4) Seminerlere aşağıda belirtilen yeterlikteki kişiler katılabilir:

a) Üniversitelerin lisans düzeyinde öğretim veren mühendislik veya fen fakültelerinden mezun ve gemi inşa sanayine hizmet veren boya firmalarında en az iki yıl çalışmış olan kimya mühendisleri, kimyagerler, metalürji mühendisleri veya metalürji ve malzeme mühendisleri.

b) Gemi Mühendisleri Odasına kayıt şartlarını taşıyan ve boya firmalarında, gemi inşa sanayinde veya İdarede en az iki yıl iş tecrübesi olan mühendisler.

c) Gemi inşa sanayine hizmet veren boya firmalarında veya tesiste en az iki yıl çalışmış olan gemi makine işletme mühendisleri, deniz ulaştırma işletme mühendisleri ve bu bölümlerin denklerinden mezun olanlar.

(5) Semineri düzenleyen kuruluşlar, Bakanlıkta görevli olup dördüncü fıkradaki şartları taşıyan ve İdarece görevlendirilen 3 personele seminere ücretsiz katılım hakkı verir ve devam şartının yerine getirilmesi halinde katılımcı sertifikası düzenler.

III. Global Maritime Conference

TMMOB GEMİMO ve İTÜ DENİZCİLİK FAKÜLTESİ İŞBİRLİĞİ İLE ULUSLARARASI DENİZCİLİK KONFERANSI “GMC 2019” İZMİR SELÇUK’ TA GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

III. Global Conference on Innovation in Marine Technology and the Future of Maritime Transportation, “GMC 2019”, TMMOB GEMİMO ve İTÜ-Denizcilik Fakültesi işbirliği ile 18-19 Nisan 2019 tarihlerinde Selçuk-İzmir, Korumar Otel’de gerçekleştirildi. Konferans İTÜ Denizcilik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Oğuz Salim Söğüt açılış konuşması ile başladı. Sonrasında KTÜ Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Muhammet BORAN, YTÜ Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hüseyin YILMAZ ve DEÜ Denizcilik Fakültesi Dekan Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Nurser GÖKDEMİR IŞIK’ ın konuşmaları ile devam etti. Son olarak ise TMMOB GEMİMO Yönetim Kurulu Başkanı Müh. Feramuz AŞKIN’ ın açılış konuşması ile devam etti. Feramuz Aşkın konuşmasında, GEMİMO tarafından yapılan konferanslardan, sempozyumlardan, organizasyonlardan, ayrıca sektöre ve akademik camiaya yapılan hizmetlerden bahsetti. Ayrıca denizcilik eğitiminden, açılan yeni üniversite ve denizcilik fakültelerinden, bunlarla ilgili kurulması gereken bölgesel eğitim ve uygulama merkezlerinden ve en önemlisi de ülke olarak büyük eksikliğini hissettiğimiz bir eğitim gemisinin olmasının zaruretinden bahsetmiştir. Son olarak da yapılan konferansla birlikte, denizcilik sektöründeki inovatif gelişmeler ışığında sektör ve üniversitelerin ortak projeler üretmesi gerekliliğini vurgulamıştır.

Sonrasında konferans, davetli konuşmacıların sunumları ile devam etmiştir. İlk Davetli konuşmacı, Dünya Denizcilik Üniversitesi’nden (World Maritime University) Prof. Dr. George THEOCHARİDİS, sunumunda deniz hukukunda deniz taşımacılığı ile ilgili olguları vurgularken, gemi tutuklamaları ile ilgili hukuksal süreçlerden bahsetmiştir. Ardından diğer davetli konuşmacımız University of Strathclyde’den Prof. Dr. Osman TURAN, enerji verimliliği ve gemi taşımacılığında kaynaklı emisyonlar ile ilgili bir sunum gerçekleştirdi. İki gün boyunca süren paralel oturumlarda katılımcılar değerli bilgi ve birikimlerini paylaşarak, ulusal ve uluslararası denizcilik bilimine katkıda bulunmuşlardır.

Konferansta, Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği, Deniz Ulaştırma Mühendisliği, Deniz İşletmesi ve Yönetimi, ve Gemi İnşa Mühendisliği alanlarında yapılmış toplam 55 bilimsel bildiri sunuldu.

Konferansta sunulan çalışmalar arasından, dört farklı alanda, en iyi bildiri ödülü Doç. Dr. Yusuf Zorba, Öğr. Gör. Taylan Güler, Dr. Öğr. Üyesi Turgay Koroğlu ve Dr. Öğr. Üyesi Pelin Bolat tarafından sunulan bildirilere verildi. Seçilmiş olan bildiriler, JEMS, Journal of Eta Maritime Science’da ayrıca yayınlanacaktır.

En iyi bildiri ödülleri;

Deniz Ulaştırma Mühendisliği alanında; Doç. Dr. Yusuf ZORBA, Determination of Evaluation Criteria for the New Traffic Separation Schemes and Implementation for the 1915 Çanakkale Bridge.

Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi alanında; Dr. Öğr. Üyesi Pelin BOLAT, The Analysis of Endorsement and Recognition Problem for Turkish Marine Officers’ Certificate of Competencies (CoC)

Gemi İnşa Mühendisliği alanında; Öğr. Gör. Taylan GÜLER, Investigation of Issues in Tank Cleaning Operations and a Proposal of an Automated System for Improvement in Tank Cleaning System

Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği alanında; Dr. Öğr. Üyesi Turgay KÖROĞLU, Energy Efficiency and Environmental Aspects of Refrigerated Containers in Maritime Transport Towards Intelligent Systems

GMC 2019”, TMMOB GEMİMO ve İTÜ-Denizcilik Fakültesi işbirliği ile 18-19 Nisan 2019 tarihlerinde Selçuk-İzmir, Korumar Otel’de gerçekleştirilen konferansa UZMAR ve MED MARINE Ana sponsor olarak destek verirken , SANMAR Denizcilik, İMEAK Deniz Ticaret Odası, İNCE Denizcilik, Er Denizcilik , Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş. ve EGE Gaz Sponsor olarak destek verdiler.



III. Global Conference on Innovation in Marine Technology and the Future of Maritime Transportation

18th - 19th of April 2019 Selçuk, Izmir

Proceedings



EDITORS

Prof. Dr. Oğuz Salim SÖĞÜT
Prof. Dr. Selçuk NAR
Asst. Prof. Dr. Polat BULAT
Asst. Prof. Dr. Gürkan KÖKÜLLÜK
Res. Asst. Remzi PİŞKİN
Res. Asst. Vaynel GÖKÇEK
Res. Asst. Gizem YÜCEL

GMC'19
Global Maritime Conference



III. Global Conference on Innovation in Marine Technology and the Future of Maritime Transportation

18th - 19th of April 2019
Selçuk, Izmir

Proceedings

Editors

Prof. Dr. Oğuz Salim SÖĞÜT
Prof. Dr. Selçuk NAR
Asst. Prof. Dr. Polat BULAT
Asst. Prof. Dr. Gürkan KÖKÜLLÜK
Res. Asst. Remzi PİŞKİN
Res. Asst. Vaynel GÖKÇEK
Res. Asst. Gizem YÜCEL

ISBN: 978-605-01-1268-9





YAKAMOZ: Deniz ve Kadın

Networking Event” ve Sempozyum

8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nde YAKAMOZlar ve YAKAMOZ destekçileri ile bir araya gelinmeye devam edilmektedir.

2018 yılında diğer yıllardan farklı olarak sempozyumlara ara verilmiş bunun yerine WISTA Türkiye işbirliği ile yine 8 Mart’ta Büyük Kulüp’te bir “Networking Event” düzenlenmiştir. Bu organizasyona birçok kadın denizci, denizcilikle iştirakli çalışan kadınların yanı sıra, Yakamoz destekçisi erkeklerin de katılımı ile yine 350’den fazla kişi bir araya gelmiştir. Bu sene diğerlerinden farklı olarak sektör dışından ilham veren kadınlara ödülleri sunulmuştur: Demet Akbağ ve Derya Özkaya Matraş.

Sonrasında kadın destekçisi denizcilik firmalarına ödülleri teslim edilmiş olup, ayrıca sosyal farkındalık projeleri ile ön plana çıkanlar daha da vurgulanmıştır.



2019 yılında ise TMMOB GEMİMO olarak YAKAMOZ Sempozyumlarımıza devam ettik.

Sempozyumumuzda IWSF kurucusu ödüllü Kaptan Radhika Menon, WISTA International Başkanı Despina Panayiotou Theodosiou ve TMMOB Kadın Çalışma Grubu Başkanı Maliha Işık Gürbulak çağrılı konuşmacılarımız oldu ve ilk defa sempozyumumuz uluslar

arası bir boyut kazandı. Başarılı oturum konuşmacılarımız ve atölye çalışmamız ile yine ses getiren yoğun katılımcılı bir organizasyona daha imza attık.



Yakamoz ve Shefarers Platformu

SheFarers Platformu, her tür gemide cinsiyet eşitliğini teşvik etmeyi, dünya çapında kadın denizcilerin kariyer gelişimini desteklemeyi ve genel olarak denizcilik endüstrisinin saha çalışmalarında kadınların güçlendirilmesi konusunda farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.

Özellikle sosyal medya kampanyaları ile ulusal ve uluslararası boyutta kadın denizcileri destekleyici projeler ortaya koymaktadır. Birlikte daha iyiye gidileceğine olan inancı vurgulayarak yapılan çalışmalarda birçok kız öğrenciye mentörlük hizmeti sunmaktadır.

2020 yılında Yakamoz sempozyumunu da bu platform ile birleştirerek yapılan tekne organizasyonunda uluslararası konuşmacılarımızla fark yarattık. Dahası önceden belirlenmiş konular üzerinde beyin fırtınası yapılması için gruplar oluşturularak çarpıcı sonuçlar ortaya koyduk.

2020 yılında ise Oda platformlarından biri olan Shefarers ve Yakamoz organizasyonları birleştirilerek sempozyumumuzu tekneye taşıdık. Uluslararası konuşmacılarımız ile özellikle öğrencilerimize ışık tutmayı hedefledik.



Journal of Eta Maritime Science (JEMS)

Amaç-Kapsam

Journal of Eta Maritime Science (JEMS) denizcilik sektörü ile ilgili yapılmış olan araştırmaları yayımlamak ve desteklemek amacıyla kurulmuş bir akademik dergidir. Bunun yanında, JEMS denizcilik biliminin en güncel bilimsel ve teknolojik gelişmelerini kapsayan çalışmaları yayımlayarak ilgili kitlelere ulaştırmayı hedefler. Düzenli ve periyodik şekilde yayım yapan JEMS dergisi, seçilen konular ile ilgili özel sayılar da çıkarabilir.

Derginin konu kapsamı; gemi makineleri işletme mühendisliği, gemi inşa mühendisliği, deniz ulaştırma işletme mühendisliği, deniz işletmeciliği, lojistik, lojistik mühendisliği, ulaştırma, denizcilik tarihi, kıyı mühendisliği, deniz kirliliği ve çevre, balıkçılık, deniz kaynaklarının kullanımı ile ilgili uluslararası, bölgesel ve ulusal çalışmalardan oluşmaktadır.

Başta editör Sn. Prof. Dr. Selçuk Nas olmak üzere tüm yayın kurulunun emekleriyle; 2018 yılında 4 sayı, 2019 yılında ise 4 sayı olmak üzere 39. Dönem içerisinde toplam 8 sayı olarak dergimiz endüstrinin hizmetine sunulmuştur. Tüm bu sayıların perde arkasında büyük fedakarlıklarla çalışan akademisyenlerimiz, hakemlerimiz, matbaamız ve sponsorlarımıza da bu vesile yeniden teşekkür ederiz.

“Journal of Eta Maritime Science (JEMS)” hakkındaki detaylı bilgilere web sitesinden ulaşabilir, yayınlanmış tüm sayıları yine bu siteden indirebilirsiniz.

Web sitesi: <http://www.jemsjournal.org>

Yayın Kurulu

Sahibi

Feramuz AŞKIN - TMMOB, Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası, Yönetim Kurulu Başkanı

Editör

Prof. Dr. Selçuk NAS (GEMİMO Yönetim Kurulu Adına) - Dokuz Eylül Üniversitesi, Türkiye

Editör Yardımcısı

Ar. Gör. Dr. Remzi FIŞKIN - Ordu Üniversitesi, Türkiye

Mizanpaj Editörleri

Ar. Gör. Emin Deniz ÖZKAN - Dokuz Eylül Üniversitesi, Türkiye

Ar. Gör. Burak KUNDAKÇI - Dokuz Eylül Üniversitesi, Türkiye

Ar. Gör. Ömer ARSLAN - Dokuz Eylül Üniversitesi, Türkiye

Ar. Gör. Coşkan SEVGİLİ - Dokuz Eylül Üniversitesi, Türkiye

Bölüm Editörleri

Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölüm Editörleri

Prof. Dr. Selçuk ÇEBİ - Yıldız Teknik Üniversitesi, Türkiye

Prof. Dr. Serdar KUM - Istanbul Teknik Üniversitesi - North Cyprus, TRNC

Doç. Dr. Momoko KITADA - World Maritime University, Sweden

Doç. Dr. Özkan UĞURLU - Ordu Üniversitesi, Türkiye

Doç. Dr. Ender ASYALI - Maine Maritime Academy, USA

Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Bölüm Editörleri

Doç. Dr. Alper KILIÇ - Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi, Türkiye

Dr. Öğr. Üyesi Fırat BOLAT - Istanbul Teknik Üniversitesi, Türkiye

Dr. Öğr. Üyesi Gökem KÖKKÜLÜNK - Yıldız Teknik Üniversitesi, Türkiye

Dr. Jing Yu - Dalian Maritime University, Çin

Dr. José A. OROSA - University of A Coruña, İspanya

Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölüm Editörleri

Prof. Dr. Soner ESMER – İskenderun Teknik Üniversitesi, Türkiye

Dr. Öğr. Üyesi Çimen KARATAŞ ÇETİN - Dokuz Eylül Üniversitesi, Türkiye

Gemi İnşaatı Mühendisliği Bölüm Editörleri

Prof. Dimitrios Konovessis - Singapore Institute of Technology, Singapore

Prof. Dr. Ercan KÖSE - Karadeniz Teknik Üniversitesi, Türkiye

Dr. Rafet Emek KURT - University of Strathclyde, Birleşik Krallık

Gemi İnşaatı Mühendisliği Yardımcı Bölüm Editörü

Sefer Anıl GÜNBEYAZ - University of Strathclyde, Birleşik Krallık

Kıyı ve Liman Mühendisliği Bölüm Editörü

Doç. Dr. Kubilay CİHAN - Kırıkkale Üniversitesi, Türkiye

Lojistik ve Tedarik Zinciri Yönetimi Bölüm Editörü

Doç. Dr. Ceren ALTUNTAŞ VURAL - Dokuz Eylül Üniversitesi, Türkiye

Yabancı Dil Editörü

Öğr. Gör. Seda ALTUNTAŞ - Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, Türkiye

Kpt. Yücel YILDIZ

Yayın Kurulu

Prof. Dr. Cengiz DENİZ - İstanbul Teknik Üniversitesi Denizcilik Fakültesi, Türkiye

Prof. Dr. Ersan BAŞAR - Karadeniz Teknik Üniversitesi Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi, Türkiye

Prof. Dr. Masao FURUSHO - Kobe University, Faculty, Graduate School of Maritime Sciences, Japonya

Prof. Dr. Nikitas NIKITAKOS - University of the Aegean, Dept. of Shipping Trade and Transport, Yunanistan

Doç. Feiza MEMET - Constanta Maritime University, Romanya

Doç. Dr. Ghiorghe BATRINCA - Constanta Maritime University, Romanya

Doç. Dr. Marcel·la Castells i SANABRA - Polytechnic University of Catalonia, Nautical Science and Engineering Department, İspanya

Dr. Angelica M BAYLON - Maritime Academy of Asia and the Pacific, Fİlipinler

Dr. Iraklis LAZAKIS - University of Strathclyde, Naval Arch. Ocean and Marine Engineering, Birleşik Krallık

Heikki KOIVISTO - Satakunta University of Applied Sciences, Finlandiya

Yayın Danışma Kurulu

Prof. Dr. Latif KELEBEKLİ - Ordu Üniversitesi

Prof. Dr. Bahri ŞAHİN (President) - Yıldız Teknik Üniversitesi

Prof. Dr. Durmuş Ali DEVECİ - Dokuz Eylül Üniversitesi

Prof. Irakli SHARABIDZE (President) - Batumi State Maritime Academy

Prof. Dr. Mehmet BILGIN - İstanbul Üniversitesi

Prof. Dr. Muhammet BORAN - Karadeniz Teknik Üniversitesi

Prof. Dr. Oğuz Salim SÖĞÜT- İstanbul Technical Üniversitesi

Prof. Dr. Oral ERDOĞAN (President) - Piri Reis Üniversitesi

Prof. Osman TURAN - University of Strathclyde,

Prof. Dr. Temel ŞAHİN - Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi



JEMS' in Endekslendiği Veri Tabanları

DOAJ DIRECTORY OF
OPEN ACCESS
JOURNALS

OAJI
.net

**Open Academic
Journals Index**



INDEX  COPENICUS
I N T E R N A T I O N A L

 **Academic
Resource
Index**
ResearchBib

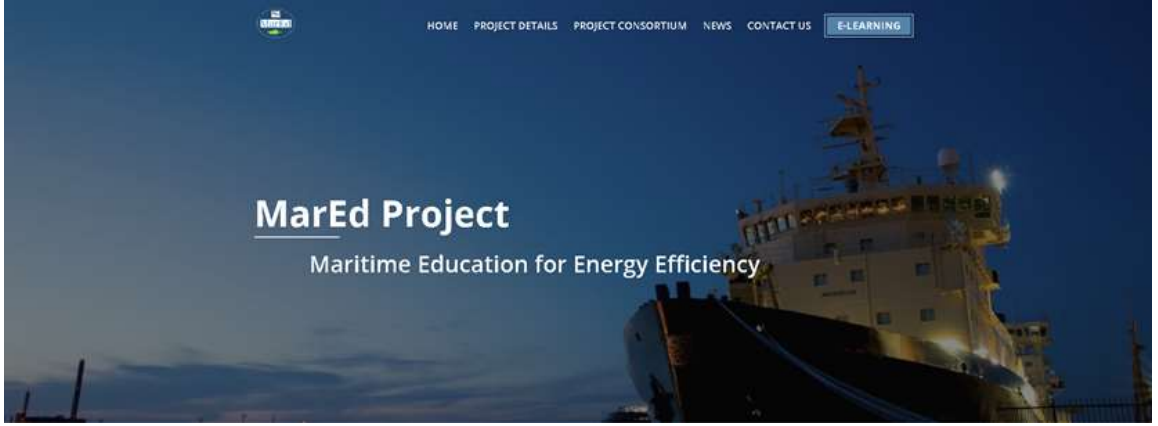
 **INFOBASE INDEX**

 **CiteFactor**
Academic Scientific Journals

 **Scientific Indexing Services**

Üniversite proje ortaklığı ve destekleri

Endüstrimizi ve eğitimi geliştirmek için her daim akademisyenlerimizle beraber çalışmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, ilk olarak İTÜ Koordinatörlüğünde yürütülen Maritime Education for Energy Efficiency (MarEd) Erasmus+ projesine destek yazısı verdik.



Sonrasında yine İTÜ koordinatörlüğünde yürütülen Maritime Health Trainings for Seafarers and Doctors (MariHEALTH) Erasmus+ projesinde ortak olarak çalışmalarımıza devam ettik. Bu proje 24 ay sürecek olup ilk çeyreği yeni tamamlanmıştır.



«Maritime Health Trainings for Seafarers and Doctors »

ERASMUS+ KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices
KA202 - Strategic Partnerships for Vocational Education and Training





Covid-19 pandemic impacts on the project management

- ✓ The coronavirus COVID-19 pandemic is the defining challenge we have faced since World War II.
- ✓ 2nd project meeting which was expected to perform...
- ✓ Some project activities may be affected by the cur...
- ✓ Essential meetings should, whenever possible, be... them completely.
- ✓ Extension of the project may be requested form N...





Maritime Health Trainings for Seafarers and Doctors

ERASMUS + KA2 - Yenilik için İşbirliği ve İyi Uygulama Değişimi

KA202 - Mesleki Eğitim ve Öğretim için Stratejik Ortaklıklar

Türkiye Ulusal Ajansı (www.ua.gov.tr) tarafından onaylanan ve Erasmus + Programı KA2 Mesleki Eğitim ve Öğretim için Stratejik Ortaklıklar (Mesleki Eğitim ve Öğretim) çerçevesinde Avrupa Komisyonu tarafından finanse edilen **“Denizciler ve Doktorlar için Deniz Sağlığı Eğitimleri - MariHEALTH”** başlıklı proje, İnovasyonun Gelişimi olarak **İstanbul Teknik Üniversitesi Denizcilik Fakültesi** tarafından koordine edilmektedir.

Bu projenin konsorsiyum üyeleri Glasgow-Birleşik Krallık'ta bulunan Strathclyde Üniversitesi, Köstence - Romanya'da bulunan Köstence Denizcilik Üniversitesi, Türkiye'den Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü, TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası, Orka Bilişim ve son olarak Polonya'dan AP&A Limited kurum ve kuruluşlarından oluşmaktadır.



Denizcilik mesleğinin, içerdiği risklerin çeşitliliği ve denizdeki çalışma koşullarının sertliği nedeniyle, dünyanın en tehlikeli mesleklerinden biri olduğu kabul edilmektedir. Gemi adamları, çalışma saatlerini ve geriye kalan dinlenme saatlerini de gemide geçirmek

zorundadır. Bu gerçek, denizcilerin çalışma ve boş zamanlarında çeşitli tehlikelere ve risklere maruz kaldıklarını göstermektedir. Örneğin; kimyasal ve biyolojik maddelerden kaynaklanan tehditler, sert hava koşulları, fiziksel zorluklar, bir dizi farklı kritik operasyon, zorlu çalışma ortamından ve yetersiz sağlık koşullarından kaynaklanan tehlike ve risklerle birlikte makine operasyonları. Yukarıda listelenen riskler ve tehlikelerle ilgili olarak, özellikle sınırlı tıbbi ekipman, yetersiz tıbbi müdahale ve hizmet tasarrufu, denizde meydana gelebilecek olası kazalar için daha kritik bir niteliğe yol açabilir. Denizciler için optimal tıbbi koşulların sürdürülmesi, denizde daha emniyetli sefer yapılabilmesi için risklerin önlenmesinde doğrudan etkili olabilir. MariHEALTH projesi; denizcilere sunulan sağlık hizmetlerinin kapsamını ve kalitesini yükselterek, deniz sağlığı alanı oluşturmada lider olmayı ve denizcilerin uluslararası statülerini arttıracak kriterlerin belirlenmesinde hayati bir rol oynamayı hedeflemektedir. Bu projenin hedefleri, ilgili iştiraklerin ilgi ve iş kapsamlarına dayanarak, aşağıda özetlenecek şekilde dikkatle seçilmiştir:

Temel amaç, gemideki gelişmiş tıbbi müdahale uygulamalarına odaklanan denizciler ve deniz doktorları için web tabanlı e-öğrenme / eğitim platformu tasarlamaktır. Uzaktan eğitim programı sayesinde bu hedef, mevcut bilgi eksikliklerini giderecek, mevcut bilgileri güncelleyecek ve denizcilerin tıbbi müdahale gerektiren en zorlu durumlarda bile daha iyi performans göstermeleri için pratik becerilerini geliştirecektir. Bu bağlamda, denizcilere yönelik tıbbi eğitim modülleri, ilk yardım becerilerini ve bilgilerini geliştirmek ve dahası onları güncel tutmak için de geliştirilmiştir.

Diğer hedeflerden biri de, denizcilerin ilk yardım becerilerini ve bilgilerini korumak için güncellenmiş temel düzey ilk yardım eğitim programı sağlanacaktır. Bu program, denizcilere temel hayat kurtarma tekniklerini uygulamaya koymaları ve acil durumlarla nasıl başa çıkacaklarını bilmeleri konusunda yardımcı olacaktır.

Denizcilerin sağlık raporlarını düzenleyen doktorların denizcilikle ilgili bilgi boşluğunu gidermek için devam eden bir tıbbi eğitim programı tasarlamak ve deniz yaşamına özgü koşulları bildiğini gösteren bir sertifikayı doktorlara da kazandırmak proje hedeflerinden biri olarak listelenmiştir.

Yukarıda belirtilen amaç ve hedefleri yerine getirmek için, üç denizcilik üniversitesi, bir denizciler için sağlık raporu, eğitimi ve tıbbi desteği sağlayan kamu kurumu, BT işleri ile ilgilenmesi için bir araştırma geliştirme şirketi, bir uluslar arası çalışan denizcilere yönelik

insan kaynakları acentesi, ve bir de yarı kamu özelliği taşıyan meslek örgütünden oluşan güçlü bir konsorsiyum kurulmuştur. Katılımcıların profili MariHEALTH projesi kapsamı ile güçlü ilişkiler göz önüne alınarak oluşturulmuştur. Katılımcılar nitelikli deniz öğretim üyeleri, denizcilerle çalışan doktorlar, araştırma ve geliştirme yazılım uzmanı, denizcilik sağlık düzenleme kurumları ve denizcilerle çalışan insan kaynakları uzmanlarıdır. Proje faaliyetleri, çıktıların yönetimi, uygulanması ve yaygınlaştırılmasını içermektedir. Düzenli toplantılar, basın bültenleri, sosyal medya yönetimi, MariHEALTH projesinde yürütülen temel faaliyetlerden biridir. Projenin beklenen sonuçları; gemideki hastalara kolayca tıbbi müdahale yapmak için denizcilerin tıbbi bilgi düzeyini mümkün olduğunca artırmak, e-öğretim kursları (web tabanlı e-öğrenme / eğitim platformu) geliştirmek, denizcilerin ve deniz doktorlarının tıbbi bilincini geliştirmek, teorik tıbbi bilgiyi yüksek kaliteli uygulama eğitimine dönüştürmek ve deniz doktorlarının gemi çalışma ortamı ile denize özgü yaralanmalar, hastalıklar ve hastalıklarla ilgili bilgi düzeyini artırmak için cep telefonu uygulaması tasarlamaktır.

Projelerin öngörülen etkileri, web tabanlı e-öğrenme / eğitim platformu altında benzersiz bir çevrimiçi eğitim kursu modüllerinin oluşturulması ve denizcilerin ve deniz doktorlarının tıbbi bilgi performansının MariHEALTH projesi ile değerlendirilebilmesidir. Projelerin potansiyel uzun faydaları, Avrupa deniz taşımacılığı operatörleri tarafından eğitim programının tanınması, sadece denizcilerin sağlık bilincini yükseltmekle kalmayacak, aynı zamanda denizcilerle çalışan sağlık personeli ve doktorlarının eğitilmesine son derece katkıda bulunacaktır. Proje, doktorlar ve denizciler için eğitim modüllerinde bir iyileştirme sunduğundan, ilk benzersiz uluslararası web tabanlı e-öğrenme platformu ve mobil akıllı telefon uygulaması olabilir. Proje 24 ayda (2020-2022) tamamlanacaktır.

Proje hakkında daha fazla bilgiyi proje web sitesinden edinebilirsiniz:

www.marihealthproject.eu

EU MarTERA Project

Project: Development of an Autonomous Planing Boat (AutoPlan))

Automatic Navigation Assistance System for Planing and Semi-planing Crafts

Priority Area: PA3: Sensors, automation, monitoring and observations

Subtopic: PA3: Improved models for marine vehicles and structures behaviour

Total requested funding: 2.484.000 €

Total costs: 3.056.000 €



UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND
ARCHITECTS (UCTEA)

CHAMBER OF MARINE ENGINEERS



March 27th, 2019

Letter of Intent (Project: Development of an Autonomous Planing Boat (AutoPlan))

We write on behalf of the "The Union of Chambers of Turkish Engineers and Architects (UCTEA) The Chamber of Marine Engineers" in support of the "AutoPlan" project as a "Partner". We are writing to express our support for this project which will deal with the improvement of the numerical and experimental prediction of powering and maneuverability of high speed planing boats, with focus on automatically avoiding instabilities when driving under assistance of an intelligent navigation system.

UCTEA the Chamber of Marine Engineers is the only official organization in the maritime industry in Turkey and we declare that we can take part in the internalization, promotion and development of this research project.

Having analyzed the overall concept of the project, we believe the proposed project and the study area is well aligned with the needs and priorities of the maritime sector. Supported by internationally leading research partners, the project is expected to improve the powering and maneuverability of high speed planing boats under assistance of an intelligent navigation system.

We have a large experience of engineering solutions, international standards and technologies of maritime and shipbuilding sectors. We would like to contribute with our experience on this research project. If the project is funded, we are willing to participate in expert panel discussions related to the promotion of developed autonomous planing boat. We are also willing to support this research project with data, survey and expert opinions and promote it to maritime sector for the dissemination of the project results.

Sincerely,

Eng. Feramuz AŞKIN

Chairman of the Chamber Board

Address : Salırcıtepe Mah. Halk Sk. Golden Plaza No 29 C Blok Kat:3 D:6 Kadıköy / İstanbul/ TURKEY
Tel : +90 216 747 15 51
Fax : +90 216 747 34 34
E-mail : info@germimo.org
Web : www.germimo.org

MaRiSAFE Project

Project: Cooperation in Human Factor Research for Maritime Resilience and Safety (MaRiSAFE) proposal under the H2020-WIDESPREAD-05-2020 Call for Twinning



UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND
ARCHITECTS (UCTEA)

CHAMBER OF MARINE ENGINEERS



October 3rd, 2019

Letter of Support for the Project: *Cooperation in Human Factor Research for Maritime Resilience and Safety (MaRiSAFE) proposal under the H2020-WIDESPREAD-05-2020 Call for Twinning*

I write on behalf of the "The Union of Chambers of Turkish Engineers and Architects (UCTEA), The Chamber of Marine Engineers" in support of the MaRiSAFE project.

UCTEA the Chamber of Marine Engineers is the official organization in the maritime industry in Turkey and we declare that we can take part in the internalization, promotion and development of this research project. Having analyzed the overall concept of the project, we believe the proposed project and the study area is well aligned with the needs and priorities of the maritime sector.

This letter is to confirm that we have been duly informed on the objectives and expected outcomes of the MaRiSAFE proposal and find them very innovative and effective to address the emerging need of better addressing human factors in transport safety.

We have a substantial amount of expertise and knowledge in the field of Human Factors and actively conducting research in this area. Thus, we are willing to contribute to the MaRiSAFE project as external research organization to steer project activities and review project outcomes.

We are ready to support this project in the following activities, subject to specific mutual agreement between the project coordinator and us:

- Enhancing the visibility of MaRiSAFE towards our network
- Providing an expert point of view on the questions the project is dealing with
- Liaising the project with other Transport stakeholders and activities
- Participating at the MaRiSAFE project meetings and workshops if required
- Reviewing and commenting on the draft project documents.

Sincerely,

Eng. Feramuz AŞKIN

Chairman of the Chamber Board

Address : Sahrayicedit Mah. Halk Sk. Golden Plaza No 29 C Blok Kat:3 D:6 Kadıköy / İstanbul/ TURKEY
Tel : +90 216 747 15 51
Fax : +90 216 747 34 34
E-mail : info@feramuz.org
Web : www.feramuz.org

EMF4S Project

Project: Development of a Holistic Energy Management Framework for Ships: Adopting a Generic, Scalable, Quality-Oriented and Ontological Approach (EMF4S)



UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND
ARCHITECTS (UCTEA)

CHAMBER OF MARINE ENGINEERS



March 17th, 2020

Letter of Support for the Project: *Development of a Holistic Energy Management Framework for Ships: Adopting a Generic, Scalable, Quality-Oriented and Ontological Approach (EMF4S)*

We write on behalf of the "The Union of Chambers of Turkish Engineers and Architects (TMMOB) The Chamber of Marine Engineers (GEMİMO)" in support of the project as a "Partner". We are writing to express our support for this project which will deal with the development of a framework model as an applicable model of a ship, of having evaluated to provide an innovative approach of energy management system of a ship.

UCTEA the Chamber of Marine Engineers is the only official organization in the maritime industry in Turkey and we declare that we can take part in the internationalization, promotion and development of this research project.

Having analyzed the overall concept of the project, we believe the proposed project and the study area is well-aligned within the needs and priorities of the maritime sector. Supported by internationally leading research partners, the project is expected to improve the powering and maneuverability of high speed planning boats under the assistance of an intelligent navigation system.

We have a large experience of engineering solutions, international standards and technologies of maritime and shipbuilding sectors. We would like to contribute with our experience on this research project. In the case the project is funded, we are willing to participate in expert panel discussions related to the promotion of developed autonomous planning boat. We are also willing to support this research project with data, survey and expert opinions and promote it to maritime sector for the dissemination of the project results.

Sincerely,

Eng. Feramuz AŞKIN

Chairman of the Chamber Board

Address : Sabriyeçifti Mah. Halk. Sk. Golden Plaza No 29 C Blok Kat:3 D:6 Kadıköy / İstanbul/ TURKEY
Tel : +90 216 747 13 51
Fax : +90 216 747 34 34
E-mail : info@gemimo.org
Web : www.gemimo.org

**Istanbul Technical University Maritime Faculty and French Naval Academy at their
project under Protocol for Programme of Integrated Actions–Bosphorus call.**



UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND
ARCHITECTS

CHAMBER OF MARINE ENGINEERS



June 2nd, 2020

This letter states that the Union of Chambers of Turkish Engineers and Architects (UCTEA), Chamber of Marine Engineers will give its support to the project partners Istanbul Technical University Maritime Faculty and French Naval Academy at their project under Protocol for Programme of Integrated Actions–Bosphorus call.

UCTEA Chamber of Marine Engineers is a professional association as a public institution that was established by law number 6235 in the context of the constitution of the Republic of Turkey in 29.07.1960. Chamber of Marine Engineers is one of the first chambers of engineering of the UCTEA. Chamber of Marine Engineers represents all the alumni of the faculties inside and outside Turkey having the Department of Marine Engineering and Maritime Transportation and Management Engineering and all the engineers having a legal competency of government since it was established in 1960. The objectives of the Chamber of Marine Engineers are to carry on studies and making suggestions toward the benefit of country and society in the direction of increasing the production and quality in the maritime sector, to define the rights and authorization of members in the professional field, ensuring and protecting these rights and authorization in support of members and profession, to research, investigate and view the national and international scientific, technical and vocational studies, to be a member of the foreign scientific professional organization, establishing the relationships and participating in the congress, to cooperate with the academic institutions related with professional fields to assist the educating the qualified Marine Engineers, to advise the novel education model by means of contemporary countries' models, to make an internship and education activities with academic members of related faculties for preparing the student to their professional career, to constitute chamber organs for ensuring participation of chamber activities, to train and cooperate with related institution for mandatory educations and certifications according to the international rules and regulations for all technical staff necessity of the maritime sector in accordance with the area of profession. Chamber of Marine Engineers has a scientific journal named Journal of ETA Maritime Science (JEMS) which has a scope of national, international and local studies regarding marine engineering, marine transportation engineering, naval architecture engineering, marine operations, logistics, logistics engineering, maritime history, coastal engineering, marine pollution and environment, fishing and fisheries technology, shipbuilding and ocean engineering. In addition to this, the organization has contacts with Women's International Shipping & Trading Association (WISTA), and also they established their platform "SheFarers|" in Turkey to protect the rights of the women in the maritime industry and encourage women to involve in the maritime industry.

The history of UCTEA Chamber of Marine Engineers shows the association has good contacts with maritime industry and academy. UCTEA Chamber of Marine Engineers is going to be one of the supportive organizations in the project. UCTEA Chamber of Marine Engineers is going to give its full support at the organization of the project conferences and dissemination activities of the project.

Sincerely,

Eng. Feramuz AŞKIN
Chairman of the Chamber Board

Address : Sahrayıcedit Mah. Halk Sk. Golden Plaza No 29 C Blok Kat:3 D:6 Kadıköy / Istanbul/ TURKEY
Tel : +90 216 747 15 51
Fax : +90 216 747 34 34
E-mail : bilgi@gemimo.org
Web : www.gemimo.org

Istanbul Technical University Maritime Faculty and University College London at their project under The Newton-Katip Celebi Fund Institutional Links call.



UNION OF CHAMBERS OF TURKISH ENGINEERS AND
ARCHITECTS

CHAMBER OF MARINE ENGINEERS



June 2nd, 2020

This letter states that the Union of Chambers of Turkish Engineers and Architects (UCTEA), Chamber of Marine Engineers will give its support to the project partners Istanbul Technical University Maritime Faculty and University College London at their project under The Newton-Katip Celebi Fund Institutional Links call.

UCTEA Chamber of Marine Engineers is a professional association as a public institution that was established by law number 6235 in the context of the constitution of the Republic of Turkey in 29.07.1960. Chamber of Marine Engineers is one of the first chambers of engineering of the UCTEA. Chamber of Marine Engineers represents all the alumni of the faculties inside and outside Turkey having the Department of Marine Engineering and Maritime Transportation and Management Engineering and all the engineers having a legal competency of government since it was established in 1960. The objectives of the Chamber of Marine Engineers are to carry on studies and making suggestions toward the benefit of country and society in the direction of increasing the production and quality in the maritime sector, to define the rights and authorization of members in the professional field, ensuring and protecting these rights and authorization in support of members and profession, to research, investigate and view the national and international scientific, technical and vocational studies, to be a member of the foreign scientific professional organization, establishing the relationships and participating in the congress, to cooperate with the academic institutions related with professional fields to assist the educating the qualified Marine Engineers, to advise the novel education model by means of contemporary countries' models, to make an internship and education activities with academic members of related faculties for preparing the student to their professional career, to constitute chamber organs for ensuring participation of chamber activities, to train and cooperate with related institution for mandatory educations and certifications according to the international rules and regulations for all technical staff necessity of the maritime sector in accordance with the area of profession. Chamber of Marine Engineers has a scientific journal named Journal of ETA Maritime Science (JEMS) which has a scope of national, international and local studies regarding marine engineering, marine transportation engineering, naval architecture engineering, marine operations, logistics, logistics engineering, maritime history, coastal engineering, marine pollution and environment, fishing and fisheries technology, shipbuilding and ocean engineering. In addition to this, the organization has contacts with Women's International Shipping & Trading Association (WISTA), and also they established their platform "SheFarers" in Turkey to protect the rights of the women in the maritime industry and encourage women to involve in the maritime industry.

The history of UCTEA Chamber of Marine Engineers shows the association has good contacts with maritime industry and academy. UCTEA Chamber of Marine Engineers is going to be one of the supportive organizations in the project. UCTEA Chamber of Marine Engineers is going to give its full support at the organization of the project conferences and dissemination activities of the project.

Sincerely,

Eng. Feramuz AŞKIN
Chairman of the Chamber Board

Address : Sahrayıcedit Mah. Halk Sk. Golden Plaza No 29 C Blok Kat:3 D:6 Kadıköy / İstanbul/ TURKEY
Tel : +90 216 747 15 51
Fax : +90 216 747 34 34
E-mail : bilgi@gemimo.org
Web : www.gemimo.org

Marine Alternative Fuels and Hybrid Propulsion Education Module (MAFHEM)



Call 2020 Round 1 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
KA203 - Strategic Partnerships for higher education
Form ID: KA203-62F3120D Deadline (Brussels Time) 2020-04-23 12:00:00

Context

Main objective of the project	Innovation
Project Title	Marine Alternative Fuels and Hybrid Propulsion Education Module
Project Acronym	MAFHEM
Project Start Date (yyyy-mm-dd)	2020-11-01
Project Total Duration	24 months
Project End Date (yyyy-mm-dd)	2022-10-31
National Agency of the Applicant Organisation	TR01 THE CENTRE FOR EUROPEAN UNION EDUCATION AND YOUTH PROGRAMMES (TURKISH NATIONAL AGENCY)
Language used to fill in the form	English

For further details about the available Erasmus+ National Agencies, please consult the following page:

<https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/contact>



Call 2020 Round 1 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices
KA203 - Strategic Partnerships for higher education
Form ID: KA203-62F3120D Deadline (Brussels Time) 2020-04-23 12:00:00

Partner Organisations

No	Organisation ID	Legal name	Country
1	E10209402	NATIONAL TECHNICAL UNIVERSITY OF ATHENS - NTUA	Greece
2	E10250924	Seahorse Denizcilik ve Mühendislik Tic. Ltd. Şti.	Turkey
3	E10209141	LUNDS UNIVERSITET	Sweden
4	E10038392	The Union of Chambers of Turkish Engineers and Architects (UCTEA), Chamber of Marine Engineers	Turkey
5	E10150109	ECOLE NAVALE	France

EUR-ING (Avrupa Mühendisi) Belgesi

TMMOB, FEANI Ulusal İzleme Komitesi (NMC) olarak Türkiye’de EUR-ING (Avrupa Mühendisi) Belgesi başvurularını almaya başladı.

FEANI (Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu) 34 Avrupa ülkesinden ulusal mühendislik birliklerini aynı çatı altında toplayan bir federasyondur. FEANI, bünyesinde yer alan 350 ulusal birlikle 3,5-4 milyon mühendisi temsil etmektedir.

FEANI’ye üye ülkelerde Ulusal İzleme Komiteleri oluşturulmaktadır. Ülkemizde Ulusal İzleme Komitesi TMMOB’dır.

EUR-ING belgesi FEANI tarafından sağlanan bir hizmettir. Belge sahibi kişiye üye ülkeler içerisinde Avrupa Mühendisi olarak adlandırılması hakkını vermektedir.

TMMOB, FEANI Ulusal İzleme Komitesi olarak Türkiye’de EUR-ING (Avrupa Mühendisi) Belgesi başvurularını almaya başlamıştır.

FEANI Nedir?

FEANI (Avrupa Ulusal Mühendislik Birlikleri Federasyonu) 34 Avrupa ülkesinden ulusal mühendislik birliklerini aynı çatı altında toplayan bir federasyondur. FEANI, bünyesinde yer alan 350 ulusal birlikle 3,5-4 milyon mühendisi temsil etmektedir.

FEANI İkinci Dünya Savaşı’nın ertesinde 1951 yılında bir grup Fransız ve Alman mühendis tarafından, teknolojinin kullanılması ile Avrupa toplumunun müreffeh ve barışçıl bir biçimde inşasını kolaylaştırmak amacıyla kurulmuştur. FEANI Genel Sekreterliği 1997 yılından beri Brüksel’de bulunmaktadır.

FEANI, Avrupa’da mühendislik mesleğini ortak değerler çerçevesinde birleştirmenin yanı sıra mühendislik niteliklerinin karşılıklı tanınmasını ve mühendislerin toplumdaki pozisyonunu, rolünü ve sorumluluğunu güçlendirmeyi amaçlamaktadır. FEANI etik mühendislik kavramının altını çizmektedir.

FEANI aynı zamanda Dünya Mühendislik Birlikleri Federasyonu'nun (WFEO) kurucu üyelerinden birisidir. Ayrıca mühendislik, teknoloji ve mühendislik eğitimi konularında faaliyet gösteren diğer örgütlerle de işbirlikleri gerçekleştirmektedir.

FEANI Avrupa Komisyonu tarafından Avrupa'da mühendislik mesleğinin resmi temsilcisi olarak tanınmaktadır. Ayrıca UNESCO, UNIDO ve Avrupa Konseyi ile danışmanlık statüsünde ilişkilenebilmektedir.

Ulusal İzleme Komitesi (NMC)

FEANI'ye üye ülkelerde Ulusal İzleme Komiteleri oluşturulmaktadır. Ülkemizde Ulusal İzleme Komitesi TMMOB'dir.

- EUR-ING belgesi için başvuru yapan mühendisin başvurusunu Avrupa İzleme Komitesi'ne göndermeden önce eğitim geçmişini ve mühendislik deneyimini kontrol etmek ve değerlendirmek,

- Avrupa Komitesini ülkedeki mühendislik eğitiminin yapısı ve mühendislik programları konusunda bilgilendirmekle,

-FEANI Avrupa Mühendislik Eğitimi Veri Tabanı (EEED) yer alan okulların ve programlarda gerçekleşen değişiklikleri takip etmek ve bu konuda FEANI'yi bilgilendirmekle yükümlüdür.

Avrupa Mühendislik Eğitimi Veri Tabanı (European Engineering Education Database – EEED)

Yakın zamana kadar FEANI indeks olarak bilinen ve yapılan değişiklikler sonrasında Avrupa Mühendislik Eğitimi Veri Tabanı adını alan sistem, mühendislik eğitiminin kalitesini teminat altına almak için oluşturulmuştur. Söz konusu sistem yalnızca Avrupa çapında bir referans sağlamaktadır.

Şu ana kadar Avrupa çapında yaklaşık 1000 yükseköğretim kurumundan yaklaşık 10.000 mühendislik programı FEANI tarafından onaylanmıştır. Bu veri tabanı içinde EUR-ACE etiketi alan programlar da yer almaktadır. Mezun olunan programın veri tabanı içinde yer alması, EUR-ING belgesi almak için yapılacak başvuruda ilk aşamadır. Bir mühendisin bu

başvuruyu yapabilmesi için öncelikle mezun olduğu programın FEANI veri tabanı içerisinde yer alıyor olması gerekmektedir.

Bir mühendislik programının FEANI veri tabanı içinde yer alması iki yolla mümkün olmaktadır.

Yollardan birincisi Avrupa Mühendislik Eğitimi Akreditasyon Ağı (ENAAE) içinde bulunan bir akreditasyon kuruluşu tarafından mezun olunan programın akredite edilmesidir. Türkiye’de ENAAE üyesi MÜDEK’in akredite ettiği bazı programlar hali hazırda veri tabanı içinde yer almaktadır.

İkinci yol ise her ülkede yer alan Ulusal İzleme Komitelerinin (National Monitoring Committee -NMC) belirli prosedürler dahilinde yaptığı inceleme ve değerlendirme sonrasında mezun olunan programa ön yeterlilik vermesidir. Ancak Ulusal İzleme Komitelerinin tek başına yaptığı değerlendirme yeterli olmamakta, konu Avrupa İzleme Komitesi tarafından tekrar değerlendirilip karara bağlanmaktadır. Karar olumlu ise o program veri tabanı içine alınmaktadır.

TMMOB bir Ulusal İzleme Komitesi (NMC) olarak Türkiye’de yer alan mühendislik programlarının Avrupa Mühendislik Eğitimi Veri Tabanı içerisine katılması sürecine başlamıştır.

Ayrıntılı bilgi için tıklayınız (<https://www.feani.org/european-engineering-education-database/what-feani-eeed>)

EUR-ING Belgesi

EUR-ING belgesi FEANI tarafından sağlanan bir hizmettir. Belge sahibi kişiye üye ülkeler içerisinde Avrupa Mühendisi olarak adlandırılması hakkını vermektedir.

EUR-ING belgesi verilmesinin amaçları şu şekilde sıralanabilir:

- Mühendislerin FEANI sınırları içerisinde ve dışarısında hareketliliğini kolaylaştırmak ve kendi ülkeleri dışında mühendislik yapmak isteyenlerin niteliklerinin karşılıklı tanınmasını sağlayacak bir çerçeve oluşturmak;

- Gelecekteki işveren için bir mühendisin formasyonuna dair yeterli bilgi sağlamak;
- Standartlar hazırlayarak, izleme yaparak ve standartları gözden geçirerek mühendislerin sürekli olarak kendilerini geliştirmelerini desteklemek;
- Üye ülkeler arasında birbirinden ciddi farklılıklar gösteren formasyon sistemlerine dair bir bilgi kaynağı sunmak.

EUR-ING Başvuru Standartları

Başvuru yapacak mühendisin mezun olduğu programın Avrupa Mühendislik Eğitimleri Veri Tabanı (eski adıyla FEANI İndeks) içerisinde yer alması gerekir.

EUR-ING belgesi sahip olabilmek için bir mühendisin eğitimi ve mühendislik deneyiminin minimum 7 yıllık bir kombinasyonu gerekmektedir.

Türkiye’de 4 yıllık eğitim ardından 2 yıllık yüksek lisans ve 2 yıllık mühendislik deneyimi ya da 4 yıllık eğitim ardından 3 yıllık mühendislik deneyimi gerekmektedir.

Özel bir durum olarak başvuru yapmak isteyen bir mühendis en az 15 yıllık kanıtlanabilir mühendislik deneyimine sahipse bitirdiği program veri tabanı içinde yer almıyorsa dahi başvuruda bulunabilir. Ayrıca, başvuru sahibinin mezun olduğu programın Avrupa Mühendislik Eğitimleri Veri Tabanı içerisinde bulunmaması durumunda buradaki formu doldurup, ilgili bölüm başkanlığına onaylatarak başvurunuzu tamamlayabilirsiniz.

Başvuru Süreci

EUR-ING Belgesi başvurusu <https://euring.feani.org> linki üzerinden yapıldıktan sonra başvuruya ilişkin; transkript ve ders içerikleri, güncel tarihli Oda Kayıt Belgesi ve başvuru ücretinin ödendiğine dair dekont ekli başvuru dilekçesi ile eur-ing@tmmob.org.tr adresine gönderilecektir.

Dilekçe, ekleri ile birlikte TMMOB’ye ulaştıktan sonra değerlendirme süreci başlayacaktır. TMMOB’ye başvurmadan, FEANI linki üzerinden yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.

1 Mayıs 2019 Basın Bildirisi

Memleket isterim

Gök mavi, dal yeşil, tarla sarı olsun;

Kuşların çiçeklerin diyarı olsun.

Memleket isterim

Ne başta dert, ne gönülde hasret olsun;

Kardeş kavgasına bir nihayet olsun.

Memleket isterim

Ne zengin fakir, ne sen ben farkı olsun;

Kış günü herkesin evi barkı olsun.

Memleket isterim

Yaşamak, sevmek gibi gönülden olsun;

Olursa bir şikayet ölümden olsun.

Cahit Sıtkı Tarancı'nın dizelerinde ifade ettiği bir memleketin ve hatta dünyanın umudunu ve hasretini paylaşarak; emeğin yüce olduğu, işçi cinayetlerinin olmadığı, hukukun sermaye ve iktidar sahiplerinin çıkarları doğrultusunda olmadığı, ülkenin birikimlerinin varlık fonu adı altında talan edilmediği, işsizlik fonunun patronlara, bankalara peşkeş çekilmediği, taşeron köleliğinin bittiği bir memleket dileğiyle. Tüm Deniz Emekçilerinin 1 Mayıs İşçi ve Emekçiler Bayramı' nı kutlarız.

https://www.tmmob.org.tr/icerik/disk-kesk-tmmob-ttbden-ortak-1-mayis-2019-aciklamasi?fbclid=IwAR1kAeYbqbXPuRcjSLqU58WaIFVpoICWHjWe4TvzSxw8ILDGy_kVUjY-IPw

1 Mayıs 2020 Basın Bildirisi

Küresel Covid-19 salgını bir kez daha gösterdi ki deniz emekçilerinin büyük bir özverisi sayesinde uluslararası taşımacılık ve tedarik zinciri aralıksız olarak devam etmektedir. TMMOB GEMİMO olarak, denizciliğin stratejik sektörler arasına alınmasının gerektiğine, evlerinden ve ailelerinde uzakta, belirsizlik ve tehlikenin gölgesinde çalışan deniz emekçileri da “Kilit Çalışanlar” olarak ilan edilmesinin gerekli olduğuna inanmaktayız.

TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası örgütlülüğü deniz emekçilerinin hakları için, emek ve bilim ile kurulacak yeni bir toplumsal düzen için çalışmalarını sonuna kadar sürdürecektir.

TMMOB GEMİMO, birliğimiz TMMOB öncülüğünde ülkemizin her tarafında düzenlenecek ve bu yıl Covid-19 salgını nedeniyle internet üzerinden yapılacak merkezi mitingde yerini alacaktır. Bütün Deniz Emekçilerinin 1 Mayıs İşçi ve Emekçiler Bayramı’ nı kutlarız.

Emek ve bilim ile kurulacak yeni bir toplumsal düzen için: yaşasın 1 MAYIS!

<https://www.tmmob.org.tr/icerik/emek-ve-bilim-ile-kurulacak-yeni-bir-toplumsal-duzen-icin-yasasin-1-mayis>



Emek ve Bilim İle Kurulacak
Yeni Bir Toplumsal Düzen İçin
YAŞASIN



tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

Gemi İnsanları - “Kilit Çalışan” (Basın Bildirisi-02.04.2020)

Ülkemizin ve tüm dünyanın içinde bulunduğu Koronavirüs pandemisi nedeniyle neredeyse tüm dünya ülke vatandaşları evlerinde kalarak, yetkililerin belirttiği gibi kişisel karantina tedbirlerini uygulamaya çalışmaktadır. Bu insanların ihtiyaçlarının karşılanması için tedarik zincirlerinin çalışması hayati önem taşımaktadır. Bu süreçte kara yolu, hava yolu, demir yolu gibi taşımalar en fazla etkilenen taşıma şekilleri olmuşken, tedarik zincirinin en önemli ayağını oluşturan deniz yoluyla taşımalar dünyanın dört bir noktasına aynı hızla devam etmektedir ve devam etmek zorundadır. Gıda, ham madde ve enerjiye kadar dünya ticaretinin %90’ından fazlasının etkileşim içinde olduğu deniz yoluyla tedarik zinciri, pandemi süresince de gemi insanların büyük bir özverisi sayesinde aralıksız yürütülmeye çalışılmaktadır.

IMO Genel Sekreteri Kitack Lim tarafından 30 Mart 2020 tarihinde yayınlanan acil durum muafiyet çağrısı, pandeminin zor koşullarında ülkelerin gıda, enerji gibi temel ihtiyaçlarının haricinde üretim faaliyetlerinin de devamlılığı için tedarik zinciri hatlarının açık kalması gerektiğini kapsamaktadır. Şu anda gemi insanları dünyanın çeşitli noktalarında evlerinden uzakta, görevlerine büyük bir özveriyle, belirsizlik ve tehlikenin gölgesinde devam etmektedirler. Seyahat kısıtlamaları ve limanlarda personel değişimlerinin kısıtlanması sonucu çalışma sürelerinin (kontratlarının) dolmasından, seyahat belgelerinin sürelerinin azalmasına kadar bir çok konuda Türk gemi insanları da büyük mağduriyetler yaşamaktadırlar. IMO’nun üye devletlere önerisi ise gemi insanların bu koşullarda “Kilit Çalışan” statüsüne getirilerek seyahatlerinde ve değişimlerinde çeşitli muafiyetlerin sağlanmasıdır. IMO ayrıca üye devletlerini gemi insanların sertifikasyonu, personel değişimleri, gemilerin tamir-bakım, sörvey ve sertifikalandırılması konularının kolaylaştırılması için pratik çözümler üretmeye davet etmiştir. Nitekim, G20 zirvesinde de ülkeler hayati tıbbi malzeme, kritik tarım ürünleri ve diğer mal ve hizmetlerin sınır ötesi akışını sağlamak için çalışmak ve küresel tedarik zincirlerindeki aksaklıkları gidermek, tüm insanların sağlığını ve refahını desteklemek için çalışma sözünü vermiştir.

TMMOB GEMİMO olarak bizler, IMO ilkeleri doğrultusunda denizciliğin stratejik sektör ve Türk denizcilerinin de “Kilit Çalışanlar” olarak ilan edilmesinin gerekli ve hayati önem taşıdığına inamaktayız. Bu doğrultuda, Türk gemi insanlarının ve deniz endüstrisi temsilcilerinin bu süreçte mağdur olmamaları adına herkesi aşağıdaki maddelerde acil aksiyon almaya davet ediyoruz.

1. Yurtdışında gemilerde görev yapan denizcilerin yurda dönüşlerinin emniyetli bir şekilde sağlanması gereklidir. Şu anda personel değişimi yapılabilen limanlar incelenmeli ve şirketlerle işbirliği çerçevesinde çalışmalar yapılmalıdır. Bu limanlardan Türk personelin yurda iadesinin kolaylaştırılması gerekmektedir.

2. Değişimlerine izin verilen Türk gemi insanlarının gemilere katılmadan önce Covid-19 testi yapılarak gemilere emniyetli bir şekilde gönderilmesi sağlanmalıdır. Bu durumda pandemi hastanesi olarak kabul edilen yerler haricinde denizcilere özel bir test tanı merkezi tahsis edilmesi ve yetkililerin uygun göreceği zaman dilimi kadar önceden testlerin yapılmasının uygun olabileceği ve riskleri azaltacağı inancındayız. Mevcut uygulamalara göre, gemi insanlarının yalnızca ateş ölçümü yapılmakta fakat pozitif veya taşıyıcı olduğu bilinmemektedir. Gemilerde kısıtlı ekipman ve sağlık olanaklarına sahip denizciler için test yapılmadan gemiye katılmak büyük bir risk oluşturmaktadır.

3. Türk tersanelerine yabancı ülke limanlarından gelmiş olan gemiler 14 günlük karantina süresi sonrası yanaştırılmaktadır. Gemilerin tersanede olduğu sürelerde teknik görevlerde gemilerde bulunacak olan taşeron ve işçilerin hangi sağlık süreçlerinden geçtiği bilinmemektedir. Bu da gemi personeli için çok büyük tehlike oluşturmaktadır. Gemide bir personelin bile “Bulaş” durumunda olması tüm gemiyi karantinaya almak demek ciddi riskler ve kayıplar oluşturabilir.

4. Şu anda kontratı bitmiş fakat pandemi nedeniyle gemiden ayrılamayan gemi insanlarının mesleklerine mental olarak sağlıklı devam edebilmeleri için çalışmalar yapılmalıdır. Yaşanan en önemli kaygı denizcilerin uzakta olan aileleri için duyduğu endişelerdir. Burada en önemli görev kriz yönetimini sağlayacak şirketlere düşmektedir. Hem gemide olanlar hem de denizcilerin aileleri için de gerekli motivasyon sağlanmalıdır.

5. Gemi insanlarının limanlardan dışarıya çıkmaları mümkün olmadığı için kumanya ve temel ihtiyaçları haricinde kişisel ihtiyaçların ve hijyen materyallerinin de bu süreçte ikmallerde eksiksiz sağlanması gereklidir. Bu konuda ikmal olanakları olan limanlarda, şirketlerin gemilerden gelen isteklerin azaltılması veya verilmemesi gibi bir durum oluşmamalı, şirketlerdeki yetkililerin gemilerin istemediği fakat bilinen önlemler için gerekli ekipman ve ilaç desteğini gemi istekleri olmaksızın gemilere vermeleri önemli bir destek olacaktır.

6. Gemide kalanlar gibi aynı şekilde karada da gemiye gitmeyi bekleyen ve kontratlı çalıştıkları için maddi durumları sıkıntıya düşen gemi insanları vardır. Şirketlerin karada portföylerinde bulunan denizcilerine de makul oranlarda bekleme ücreti yardımı yapılması gerekmektedir.

7. Pandeminin sadece gemi insanları için değil onların işverenlerine büyük sorumluluklar ve maddi yük yüklediği aşıkardır. Bu nedenle, Çalışma Bakanlığı tarafından başlatılan “Kısa Çalışma Ödeneği”nde denizcilik şirketlerinin de yararlanacağı şekilde iyileştirmeler yapılmalıdır. Ekonomik etkilerini ileriki günlerde daha fazla göreceğimiz bu pandemi krizinden tedarik zincirinin en büyük ayağını oluşturan denizcilik şirketlerinin devamlılığı için önlemler alınmalıdır.

8. Denizcilik fakültelerinde öğrenim gören öğrenciler özellikle uygulamalı ve simulator derslerinden ve çalışma kaynaklarından eksik kalmaktadırlar. Bu konuda gerekli alt yapı ve öğrencilerin rutin eğitimlerine, derslerine ve uluslararası kitap kaynaklarına erişimi sağlanmalıdır.

9. Yurtdışından ülkeye dönmüş gemiden ayrılan denizciler 14 gün süreyle karantinaya alınmaktadırlar. Bu karantina sürecinde gemi insanları için oluşacak risklerden hangi otoritenin sorumlu olduğu konusunda acil çalışma yapılmalıdır.

İş Kazası değil CİNAYETTİR! (Basın Bildirisi- 01.02.2019)

Son günlerde üzümlere karşılaştığımız; Kerç Boğazı'nda 'Maestro' ve 'Candy' isimli gemilerde ve Tuzla'daki bir tersanede bakımı yapılan LR2 Posedion isimli gemide meydana gelen yangınlar sonucunda gelen ölümler, bir iş kazası ya da kader değil, kelimenin tam anlamıyla bir cinayettir.

“İşçi Sağlığı ve iş güvenliği”; karada ve denizde çalışan denizcileri ilgilendiren, gemiler ve tersanelerdeki çalışma yaşamının en temel unsurlarından birisi olup ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin en önemli göstergelerdendir. Ancak son günlerde artarak devam eden iş kazaları gemilerde ve tersanelerde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili gereken tedbirlerin alınmadığını göstermektedir. Türk denizciliğinin içinden çıkmış ve denizcilerin meslek odası olan TMMOB GEMİMO' nun yüzyıla yakın tecrübesinin, tersanelerde ve diğer ilgili kollarda görmezden gelinerek varlıklarının ve etkinliklerinin yönetmeliklerden çıkartılması nedeni ile riskler gün geçtikçe artmakta ve sonucunda yasa, yönetmelik ve uygulamalar yetersiz kalmaktadır.

Küreselleşme, neo-liberal ekonomi politikaları ve sonucunda meydana gelen savaşlar, diğer sektörlerde olduğu gibi denizcilik sektöründe de işçi sağlığını ve iş güvenliğini olumsuz etkilemekte ve zaten ağır şartlarda çalışmakta olan denizcilerin çalışma koşullarını daha da ağırlaştırmaktadır. Gerek armatörler gerekse yönetimler, neo-liberal ekonomik politikaların da etkisiyle, konuya gereken önemi vermemektedir. Bu kapsamda özellikle yabancı bayraklı gemilerde çalışan denizcilerin yaptıkları iş sözleşmeleri kişisel olup hiçbir güvenceleri bulunmamaktadır. Nihayetinde de iş kazaları yaşayan denizcilerde ve ailelerinde büyük mağduriyetler oluşmaktadır. Ayrıca kazalar sonrası yaşamlarına devam etmek zorunda kalan, sakatlanan ve meslek hastalıkları sonucu yaşamları kısıtlanan denizciler için travma sonrası psikolojik destek merkezlerinin oluşturulması ve yardım fonlarının kurulması gereklilikleri ortaya çıkmaktadır.

Bu konuda en önemli eksiklerden biri de ağır bir iş kolunda çalışan denizcilerin, diğer iş kollarıyla bir tutulup yıpranma paylarının ellerinden alınmasıdır. Madem denizcilerin yıpranmaları söz konusu değilse gemiadamlarından periyodik olarak sağlık raporu talep

edilmesi neyin gerekçesi olarak gösterilmektedir? Ayrıca, 2010 yılına kadar ‘yıpranan’ denizciler hangi değişen ve gelişen şartlar sonucunda ‘yıpranmaz’ hale gelmiştir?

Sonuç olarak tüm denizcilik sektörü, gemilerde ve tersanelerde yaşanan iş kazalarından kendine düşen dersi almalı ve evrensel ölçütlerin hayata geçirilmesini sağlamak için herkes üzerine düşeni yapmalıdır. Hayatını kaybeden tüm denizcilerimize Allah’tan rahmet, ailelerine ve yakınlarına başsağlığı dileriz. Denizci meslektaşlarımız için mücadele etmeyi sürdüreceğimizin bilinmesini ister ve bu olayların takipçisi olacağımızı tüm kamuoyuna duyururuz.

Kılavuzluk hizmetleri teşkilatlarında kılavuz kaptanlar için davranış tarzı prensipleri Taslağı

27 Ocak 1954 tarih ve 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu’nun Madde 2, b alt bendi, Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak şeklindedir.

TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası tarafından Deniz Ulaştırma İşletme Mühendislerine ait uzmanlık alanları 05 Ekim 2016 tarih ve 29848 sayılı Resmî Gazetede yayınlanarak ilan edilmiştir. Bahse konu uzmanlık alanları içerisinde Kılavuz Kaptanlık Mesleği de tanımlanmış olup, yukarıda ifade edilen 6235 sayılı Kanun dayanarak “Kılavuz Kaptanlık” mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için “Kılavuz Kaptanlar İçin Davranış Tarzı Prensipleri” geliştirilmiştir.

Kılavuzluk hizmetleri teşkilatlarında kılavuz kaptanlar için davranış tarzı prensipleri

Giriş

Kutsal, kadim ve güvene dayalı bir meslek olan “kılavuz kaptanlık” mesleğinin ifası sırasında bir kılavuz kaptandan beklenen davranış tarzı prensipleri, Meslek Etiği Prensipleri, İngiliz Denizcilik Enstitüsünün “Mesleki Ahlak Kuralları Rehberi” ve Malta Deniz Kılavuzluk Yönetmeliği referans alınarak geliştirilmiştir. Bu tip prensiplerin geliştirilmesindeki amaçlar aşağıda sıralanmıştır.

- Kamunun menfaatini korumak, kişisel ve kurumsal ticari menfaatlardan üstün kılmak.
- Kılavuz Kaptanlık mesleğinin itibarını korumak.
- Kılavuz Kaptanların davranışlarındaki belirsizliği ve kararsızlığı ortadan kaldırmak.

- Kılavuz Kaptanlık mesleği ile ilgili olarak gelecekte meydana gelebilecek tehditlere karşı ön etkin tedbirler alabilmek.
- Görevli oldukları teşkilatlarda oluşabilecek davranışsal hataların önüne geçmek.
- Kılavuz Kaptanların davranış tarzlarını standart hale getirebilmek.
- Mesleki emniyet prensiplerini gemi kaptanı, donatan, armatör, gemi işletmecisi, acente ve kıyı tesisi işleticilerine karşı desteklemek
- Çıkar çatışmalarını önlemek ve ilgili taraflara eşit mesafede olmak.
- Kılavuz Kaptanlık Mesleğinin kamuoyunda imajını güçlendirmek ve yükseltmek.

Kılavuz Kaptanlar İçin Davranış Tarzı Prensipleri

Kılavuz kaptan verdiği Kılavuzluk Hizmetinin seyir, can, mal ve çevre emniyeti ile deniz güvenliği bakımından risklerini değerlendirir ve verdiği hizmetlerin kamusal nitelik ve önemini her değer üzerinde tutar.

Kılavuz kaptan, verdiği Kılavuzluk Hizmetinin, tavsiye niteliğinde olduğunu, vermiş olduğu kılavuzluk hizmetinin gemi işletmecisine / armatörüne / kaptanına sağlanmış güvene dayalı ödünç bir hizmet olduğunu bilir ve buna göre davranır.

Kılavuz kaptan, kılavuzluk hizmeti verdiği gemi için ülkesinin ilk görsel teması olup, fiziki durumu mesleki örf ve adetlere, kurallara ve mevsimsel şartlara uygun, düzenli, emniyetli kılık kıyafeti ile kılavuzluk mesleğinin emniyet kültürünü yansıtan ve gemi kaptanına güven veren bir görünüş içerisinde olmalıdır.

Kılavuz kaptanlar, kılavuzluk hizmeti verdiği gemide bulunduğu sürece, gemi köprüüstü takımının bir üyesi olduğunu bilir, gemi kaptanı ile arasındaki iletişim ve işlemleri Türkçe kısalması (ICS)'nin Köprü üstü Prosedürleri Uygulama Rehberi kuralları doğrultusunda oluşturur.

Kılavuz kaptan, geminin manevrasına başlamadan önce, gemi kaptanı ile birlikte bir manevra planı hazırlar. Söz konusu manevra planı oluşturulurken kılavuz kaptan, gemi özelliklerini göz önüne alarak, manevra şekli, kıyı tesisi/ iskele özellikleri, yerel koşullar ve bağlama durumunun riskleri hakkında gemi kaptanına ihtiyaç duyulacak bilgileri açık ve net olarak verir. Kılavuz kaptan yapılacak manevra için kendinden emin olmalı, gemi kaptanının tereddütlerini gidermelidir. Gemi kaptanının yapılacak manevranın emniyeti

konusunda ısrarlı tereddüdü olduğunda, yasal sorumluluğun gemi kaptanına ait olması nedeniyle gemi kaptanının kararlarına saygı duyar.

Kılavuzluk hizmeti vermekte olduğu gemi, karaya oturduğunda, herhangi bir seyir yardımcısı ile temas ettiğinde, herhangi bir maddi ve manevi zarara yol açtığında, başka bir gemi ile çatıştığında, birilerinin bedeni yaralanmalarına ya da donanımın hasar görmesine yol açan olumsuzluk/kaza baş gösterdiğinde kılavuz kaptan meydana gelen olayı gecikmeden ilgili ve yetkili mercilere/birimlere bildirir. Kılavuz kaptanlar, yukarıda belirtilen durumlarda yapılabilecek herhangi bir inceleme için bilgisine başvurulması halinde gerekli ve yeterli iş birliğini yapar.

Kılavuz kaptanlar, idare ve teşkilat tarafından belirlenen emniyet prensiplerine uyar. Emniyet kültürünün gelişimi için tüm kaza ve kazaya yakın durumları yazılı olarak ilgililere ve yetkililere rapor eder.

Manevra alanı içindeki her türlü seyir tehlikesi, olumsuzlukları ve olağan dışı durumları en kısa sürede giderilmesi için ilgili ve yetkililere bildir.

Kılavuz kaptanlar, kılavuzluk hizmeti vereceği geminin emniyetli, güvenli veya denize elverişli olmadığı konusunda inandırıcı nedenler olduğunda ve formalite (ordino, YEB, depozito) eksikliklerinde bu gemiye kılavuzluk hizmeti vermeyi reddeder ve en kısa sürede ilgili ve yetkili birimlere kılavuzluk hizmetini reddetme nedenlerini bildir.

Kılavuz kaptan, aşağıda belirtilenler ve benzerlerinin, vereceği kılavuzluk hizmetinin emniyetini etkilemeyeceğinden emin olarak hizmet verir.

“Geçici Fiziksel Yetersizliklerinin” (Vücutta meydana gelen geçici yaralanma, hastalanma vb. sebepler),

“Fiziksel Yorgunluklarının” (Uykusuzluk, aşırı ve yoğun çalışma),

“Psikolojik Problemlerinin” (Mental yorgunluk, zihni devamlı olarak meşgul eden kaygılar),

“Özel Hayatıyla İlgili Problemlerinin” (Sosyal ve aile çevresinden kaynaklanan problemlerden dolayı motivasyon eksiklikleri),

“İş Çevresi ile İlgili Problemlerinin” (İş çevresinden kaynaklanan problemlerden dolayı motivasyon eksiklikleri).

Kılavuz kaptanlar, alkol ve uyuşturucu etkisinin kılavuzluk hizmetinin emniyetini tehlikeye sokabileceğini göz önüne alarak kılavuzluk görevini üstlenmez. Reçeteli ilaç kullanmakta olan bir kılavuz kaptan, almakta olduğu ilacın kılavuzluk görevlerini yerine getirmesine engel olabileceği yönünde tereddüde düşer ise doktoruna danışır.

Kılavuz kaptanlar uluslararası mevzuatı takip ederek gerek UDÖ (IMO) A 485(XII) (960) kararları doğrultusunda ve gerekse kılavuzluk mesleği ile ilgili konularda güncel gelişmeleri, yasal kuralları ve uygulamaları takip ederek bilgi ve beceri yönünde kendisini devamlı geliştirir.

Kılavuz kaptanlar, kılavuz kaptanları ilgilendiren ulusal mevzuatı takip eder, kurallardan doğan sorumlulukların zamanında ve eksiksiz yerine getirilmesi hususunda gerekli dikkati ve özeni gösterir.

Kılavuz kaptanlar, gemi manevraları sırasında kendisine yardımcı olan köprü üstü, kılavuzluk servis motoru, palamar motoru, römorkör ve kılavuzluk istasyonu personeli ile ilişkilerinde iletişim becerilerini kullanarak bir takım ruhu içerisinde emniyetli bir kılavuzluk hizmeti verir.

Kılavuz kaptanlar mesleğinin ve görevlisi olduğu teşkilatının etik değerlerine aykırı şekilde kişisel çıkarlar sağlamaz. Teşkilat içerisinde gizli kalması gerekli olan özel bilgileri güvenli bir şekilde özenle korur.

Kılavuz kaptanlar, gelecekte kılavuzluk teşkilatının bir görevlisi olarak hizmet verecek olan stajyer kılavuz kaptanların eğitim süreçlerinde, teşkilatın emniyet kültürünü ve mesleki becerileri edinmeleri için gerekli dikkati ve özeni gösterir.

Kılavuz kaptanlar kılavuzluk hizmeti verirken geminin manevra emniyeti açısından kılavuzluk servis motoru, palamar motoru ve römorkör hizmetlerinin teknik donanım açısından elverişli olduğundan emin olmalıdır.

Kılavuz kaptanlar, kendisine kılavuzluk yapmak üzere verilmiş yetkinin öncelikle kamunun menfaatini koruması amacıyla idare tarafından verildiğini bilir.

Kılavuz kaptanlar kendisine verilmiş olan yetkiyi, kendisine ticari kazanç sağlayacak şekilde kullanmaz. Ayrıca bu yetkiyi üçüncü tarafların ticari menfaatine konu olabilecek işlemlerde kullanılmasına müsaade etmez.

Kılavuz kaptanlar, gerek vardiya (görev) gerekse vardiya (görev) dışı zamanlarında görevlisi olduğu kurumunu temsil etme sorumluluğu içerisinde davranır ve belirlenmiş olan davranış tarzı prensibi kurallarına uymayı taahhüt eder.

TMMOB Kanal İstanbul Çalışmaları

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından, 1/100.000’lik İstanbul Çevre Düzeni Planı Değişikliği ve Kanal İstanbul ÇED olumlu kararı hakkında 20 Ocak 2020 tarihinde basın toplantısı düzenlendi.

Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi’nde gerçekleştirilen basın toplantısında TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik, Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi ÇED Danışma Kurulu Sekreteri Mücella Yapıcı, İTÜ İnşaat Fakültesi Emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. Haluk Gerçek, Bahçeşehir Üniversitesi Türk Boğazları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Saim Ögüzülgen yer aldı.

Mücella Yapıcı, Kanal İstanbul ÇED sürecinde izlenmesi gereken adımların izlenmediğini ve büyük bir hukuksuzluğun işlendiğini dile getirerek, “Türkiye halkı olarak ciddi bir dolandırıcılıkla karşı karşıyayız” dedi. ÇED raporuna göre, genişliği 150 metre olan Kanal İstanbul’un, AKP Kartal İlçe Örgütü tarafından hazırlanan bir belgeselde 150 metre olarak aktarıldığını, kanalın genişliği konusunda dahi bir anlaşma olmadığını söyledi. 3. Havalimanı’nın çevresel etkilerinin ve risklerinin hava kalitesi açısından hiçbir şekilde ne ÇED raporuna ne de plana işlenmediğini dile getiren Yapıcı, sadece aydınlatma ile ilgili detayların raporda yer aldığının altını çizdi. Raporda etkilenecek ilçe sayının 6, planda ise bu sayının 8’e 9’a çıktığını söyledi.

Ulaşım planlaması açısından ortaya çıkacak sorunlara değinen Prof. Dr. Haluk Gerçek, “4’ü Boğaziçi Köprüsü’nden büyük olmak üzere 8 köprü yapılacağı, kanalın altından 3 tane metro hattının geçeceği bilgileri var. ÇED’de projenin toplam maliyeti 75 milyar deniliyor ancak bu rakama Ulaştırma Bakanlığı’nın daha önceki raporlarında 21 milyar dolar olarak belirtilmiş. Bu söylediklerimiz hesaba katılmadığı için bu rakam daha da artabilir.” dedi.

Emekli kılavuz Kaptan Selim Ögüzülgen, “‘Karadeniz’deki rüzgarların ne kadar şiddetli olduğunu düşünün. İstanbul Boğazı’nda tehlike oluşturan gemileri Kanal İstanbul’a aldığınızda daha büyük bir tehlike oluşturacak? Deniz teknolojisi ve seyir emniyeti itibariyle İstanbul Boğazında tehlike oluşturan gemiler Kanal İstanbul’da daha büyük bir tehlike olacak. Hiçbir gemi kaptanının bu kanala kendi iradesiyle isteyerek gireceğini düşünmüyorum.” ifadelerini kullandı.

.....

TMMOB Genel Başkanı Emin Koramaz ile GEMİMO Yönetim Kurulu Başkanı Feramuz Aşkın, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından onaylanan Kanal İstanbul ÇED raporu ve Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle Ulaştırma Bakanlığı bünyesinde kapatılan 5 genel müdürlük ile ilgili değerlendirmede bulundu.

TMMOB ve GEMİMO Kanal İstanbul ÇED raporuna itiraz edecek

Son günlerin kuşkusuz en yoğun gündemlerinden bir olan Kanal İstanbul Projesi için hazırlanan ÇED raporu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından onaylanırken, Ulaştırma Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren Karayolları Düzenleme, Demiryolu Düzenleme, Deniz ve İçsular Düzenleme, Tehlikeli Mal ve Kombine Taşımacılık Düzenleme ve Deniz Ticareti Genel Müdürlükleri olmak üzere 5 genel müdürlük de kapatıldı. Kanal İstanbul Projesi ÇED raporunun onaylanması ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren 5 genel müdürlüğün Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle kapatılmasıyla ilgili 7Deniz Dergisi'ne konuşan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Genel Başkanı Emin Koramaz, kapatılan müdürlüklerin ulaştırma sektörüne gerekli önemin verilmediğini gösterdiğini söyledi.

Kalkınmadan vazgeçilmesinin denizciliğe yansıması

Türkiye'de kamunun yapması gereken hizmetlerin yıllardır kamusal hizmet boyutundan çıkartılıp adım adım ticarileştirildiğini belirten Koramaz, “Denizcilikle, sanayi ve tarımla ilgili tüm olaylarla ülkemiz kendi geleceğine yön verme yetkisini elden çıkarmış gibi görünüyor. Bu noktada kamunun yönlendiriciliği, ülke kaynaklarının halk ve toplum yararına götürülmesi, ülkenin kendi kendine yetebilen ve geleceğini planlayabilen vasıflarının ortadan kaldırılması, kalkınma planlamasından vazgeçilmesinin denizcilik alanına yansıması olarak değerlendiriyorum. Ülkemiz, 1980'li yıllardan itibaren yeniden yapılandırma sürecine sokuldu. Bu yeni yönelim de kamunun elindeki tüm varlıklara, kamunun ekonomi üzerindeki yönlendiriciliğinin yavaş yavaş ortadan kaldırılması, özelleştirme, serbestleştirmeler yoluyla bu alanın özellikle yabancı sermaye ağırlıklı olmak üzere sermaye kesimlerine aktarılması üzerine bir yönelim var” dedi.

'Kanal İstanbul Projesi'nde ticari meta anlayışı egemen'

Kanal İstanbul Projesi'ne de ülkede yürütülen genel ekonomik politikalar çerçevesinde yaklaşmak gerektiğini aktaran Koramaz, “Ülkemizde yıllardır üretimden, yatırımdan kopuk, ülkenin geleceğini, ülke varlıklarının satışına devrine yönelik ve bu yönle ekonomiyi götürme anlayışı sürdürülüyor. Artık ülkenin elinde tarım ve tarıma dayalı iktisadi gelişmeler, sanayi kuruluşlarımız, bunların arazileri birer birer elden çıkarıldıktan sonra, süreç artık ülkenin arazilerini, kıyılarını, doğal zenginliklerini bir ticari meta gibi kullanmaya dönüştü. Kanal İstanbul projesine baktığımızda bu anlayışın egemen olduğunu görüyoruz” ifadelerini kullandı.

Koramaz: Kanal İstanbul siyasi nedenlerle yaşama geçirilmeye çalışılıyor

Koramaz, şöyle devam etti: “Hiçbir bilimsel veriye dayanmadan, ülke yararları düşünülmeden, projesi varsa kimsenin bilmediği, toplumun tamamının neredeyse karşı çıktığı, bilim insanları, İstanbul halkı ve İstanbul dışındaki halkın karşı çıktığı, ekolojik anlamda bir sürü sıkıntı verebilecek olan, İstanbul'da zaten var olan depremi tetikleyebilecek olan, İstanbul'un zaten var olan altyapı sorunlarını daha da işin içinden çıkılmaz duruma getirecek olan, İstanbul'un güzelliğini, ormanlarını yok edecek olan, bırakın bizi bizden sonraki kuşakların da geleceğini etkileyecek olan bu proje siyasi nedenlerle yaşama geçirilmeye çalışılıyor. Bunun hangi kaynaklarla yapılacağı, yapılıp yapılmayacağı da belli değil.”

Hukuki mücadelemizi sürdüreceğiz'

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından onaylanan Kanal İstanbul ile ilgili itirazlarını yaptıklarını ve yapmayada devam edeceklerini dile getiren Koramaz, “Aslında ülkenin içinde bulunduğu yönetememe krizi, bu tür projeler sürekli gündemde tutularak var olan ekonomik krizle gölgelenmek isteniyor diye düşünüyorum. ÇED sürecinde çok detaylı bir rapor ile itirazlarımızı yaptık. Ama ÇED raporu onaylandı. Tabiki artık dava süreçleri başlayacak. Bu noktada hukuki mücadele vereceğiz. Söyledik söylüyoruz. Bu bir yıkım projesidir. Ülke ve kamu yararına bir proje değil. Ülkenin tüm demokratik unsurlarıyla, bilim çevreleriyle, ülkenin geleceğini düşünen kesimleriyle bu konudaki mücadelemizi sürdüreceğiz” şeklinde konuştu.

Aşkın: Bilimsel gerçeklikten uzak hızlıca hazırlanmış bir rapor

Kanal İstanbul ÇED raporuna teknik donelererek dayalı olarak başından beri TMMOB içerisindeki 9-10 oda ile itiraz ettiklerini kaydeden GEMİMO Başkanı Feramuz Aşkın, 2 seneye yakın bir çalışma süresi içerisinde kendi değerlendirmelerini yaptıklarını da belirtti. “Bu ÇED raporunun onaylanmamasını beklemek gibi bir durum söz konusu değildi” diyen Aşkın, onaylanan ÇED raporunun iptali için GEMİMO ve TMMOB olarak gerekli süreci başlatacaklarını ifade ederek, “Davamızı açıp hukuki süreci başlatacağız. Bu ÇED raporunun temel dayanaklarının yerinde olmadığı, bilimsel gerçeklikten uzak olduğu belli oluyor. Ayrıca çabucak hazırlanmış bir ÇED raporu olduğu da belli. Bugün Mersin’de yapılan termik santralin ÇED raporu bile 3 bin 500 sayfa iken İstanbul’u ikiye bölecek olan Kanal İstanbul’un ÇED raporu bin 500 sayfalık ısmarlama hazırlanmış bir rapor görünümünde. Bu nedenle mücadelemizi sürdüreceğiz” dedi.

Genel müdürlüklerin kapatılması büyük bir kayıp

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren 5 genel müdürlüğün kapatılmasıyla ilgili de değerlendirmede bulunan Aşkın, “Türkiye Cumhuriyeti devleti denizciliğin önemini kavrayamadı. Denizciliğin ne kadar önemli bir sektör olduğunun farkına varamadık ki, koca denizciliği bir genel müdürlük seviyesine indirdik” dedi. Genel müdürlüklerin kapatılarak sadece bir genel müdürlüğe indirilmesinin Türkiye Cumhuriyetinin denizciliğe bakış açısını gösterdiğini kaydeden Aşkın, “Bu büyük bir kayıp. Bundan çok büyük kayıplar yaşayacağız. Çünkü bekleyen sorunlar var. Ve yapılması beklenen konuları için yeterli seviyede bürokratımız yok veya ayrılmıyor. Denizcilik bir genel müdürlük bazında incelenebilecek ya da yönetilebilecek bir meslek değil” ifadelerini kullandı.

'Yanlıştan dönülmesini umut ediyoruz'

Bu durumla ilgili görüş belirtmek dışında yapabilecekleri Bir şey olmadığının altını çizen Aşkın, “İlerleyen dönemlerde bu yanlışın farkına varıp döneceklerini umut ediyoruz. Kapatılan müdürlükler farklı bir birim olarak devam etse bile o sorunların ortadan kalkacağını yada sektörün gelişmesine yönelik projelerin üretileceği bir yer olacağını sanmıyorum. Denizcilik sektörünün öneminin bir an önce farkına varılması o konuda çalışmalar yapılmasını temenni ediyorum. O da çok uzak bir ihtimal” şeklinde konuştu.

BASIN TOPLANTISI

**KANAL İSTANBUL'A
KARŞI YURTTAŞ DAVASI
İÇİN ÇAĞRI**

1/100.000'lik İstanbul Çevre Düzeni
Planı Değişikliği ve ÇED Olumlu Kararı Hakkında
Eğilendirme ve Yürütme Çağrısı

20 OCAK 2020 PAZARTESİ / 11.00
Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi
Kamukay Ekonomik Proje Bld. Kamukay Cad. No: 31 Beyoğlu / İstanbul

tmmob



Türk Armatörlerin Yabancı Personel Çalıştırması

İçimizi Acıtıyor (Basın Bildirisi-1 Temmuz 2018)

Son dönemlerde, ülkemizin kanayan yarası olan işsizliğe, “Denizci Mühendisler” de dâhil edilmek isteniyor. TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası olarak bu duruma sessiz kalmamız düşünülemez. Her ne sebeple olursa olsun Türk Armatörlerin Yabancı personel çalıştırması kabul edilemez. Ayrıca altyapı ve uzman akademisyen eksikliği ile plansız bir şekilde açılan okul ve kurslar “Denizcilik Eğitimi” nin kötüleşmesine neden olmaktadır. Bunun sonucunda da işsiz denizci ordusu katbekat artmaktadır. Bu konularda, armatörleri ve devlet otoritelerini üzerlerine düşen görevi yapmaya davet ediyoruz, aksi takdirde yakın gelecekte en büyük zararı Türk denizciliği görecektir.

TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası olarak 1 Temmuz Denizcilik ve Kabotaj Bayramı’nı kutladığımız bu günde üzülmekteyiz ki, son dönemlerde Türk armatörlerimiz gemilerini yabancı personelle donatmaya başlamıştır. “Yerli ve Milli” kavramlarının devlet politikası haline geldiği günümüzde, Türk armatörlerimizin gemilerini yabancı personelle donatmaya başlaması “Yerli ve Milli” devlet politikamızla ters düşmektedir. Sorunlarının kaynağı olarak belirtilen aşağıdaki hususların çözümü devlet kurumlarının elinde olup, çözümlenmesi beklenmektedir.

TUGS’ taki gemilere tanınmış olan vergi muafiyetinin SGK primi olarak alınıyor olması.

Türk sahipli gemilerin genelde komandit şirket olmaları nedeni ile gemi ile ilgili olaylarda, gemi sahiplerinin direk sorumlu tutulmaları ve 854 sayılı Deniz İş Kanunu’nun güncel olmaması nedeni ile oluşan boşlukların diğer genel kanunlarla doldurulurken, gemi sahiplerinin ötekileştirilmesi.

Yabancı bayraklı, Türk sahipli gemilerde çalışan Türk personelin, sanki Türk gemisinde çalışıyormuş gibi değerlendirilmesi ve buna göre TUGS kapsamında olmadığı için vergi muafiyetinden de yararlanamayacak şekilde muamele görmesi olasılığı ve tehlikesi. Ayrıca böyle bir durumda, geriye dönük karşılanması mümkün olmayan cezaların uygulanabileceği korkusu.

Denizcilikle ilgili devlet politikalarına bakıldığında; hazırlanan 11. Kalkınma Planı için 43 adet komisyon kurulmasına rağmen, denizcilikle ilgili bir tane bile komisyon bulunmamaktadır. İlgililere sorulduğunda, “biz denizciliği inşaat, turizm veya balıkçılık sorunları ile ilgili komisyonlarda görüşürüz” cevabı denizciliğin ne denli önemsizleştirildiğini açıklamaktadır.

Bu konuda bir diğer önemli husus ise hem zabitan hem de tayfa düzeyinde verilen “Denizcilik Eğitimidir”. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı’ nın 2018 verilerine baktığımızda, ülkemizde 29345 aktif çalışan zabitan, 64165 aktif çalışan tayfa bulunmaktadır. Ayrıca, toplamda 180 bin civarında kayıtlı gemiadamı olduğu bilinmektedir. Bakanlık tarafından yetkilendirilen; YÖK’e bağlı 17 kurum, MEB’ e bağlı 27 kurum ve 28 Özel kurum olmak üzere toplam 72 adet zabıt ve tayfa yetiştiren kurum mevcuttur. Bunların sayıları ve kontenjanları her geçen gün artmaktadır. Bu kurumlardan her sene 2400 yeni zabıt ve 3300 yeni tayfa bu sayıya eklenmektedir. Ülkemizdeki işsizlik oranları ve mezun sayıları her geçen gün artmakta iken, girilen bu yol, bizlerce sessizce durulup seyredecek bir konu olmaktan çıkmıştır.

Ayrıca, Türkiye’de denizciliğin gerçeklerinden biri olan staj sorunu, denizci öğrencilerin kariyer planlamalarını daha en başından olumsuz etkilemektedir. Deniz kökenli eğitimcilerin az olduğu eğitim kurumlarında eğitim gören, istediği gemi tipinde staj yapamayan/bulamayan ve kendi kariyer planlamasını yapamayan denizci öğrenciler, mezuniyet sonrası deniz hayatlarında da büyük sorunlar yaşamaktadırlar. Ayrıca, ülkemizdeki eğitim kurumlarında uygulanmakta olan bağıl değerlendirme sistemi ile de öğrencilerin ders başarıları, bilgi düzeylerine göre değil, sınavdaki diğer öğrencilere göre belirlendiği için maalesef öğrencilerin birçok konuda eksik bilgilerle mesleğe atıldıkları gerçeği iş hayatlarında herkesin yüzüne acı bir şekilde vurmaktadır.

Herkes tarafından bilinmektedir ki denizcilik eğitimi alan üç kişiden ancak biri denizde çalışmaya devam etmektedir ve bir denizci mühendisin yetiştirilmesi de günümüz şartlarında büyük maliyetlerle olmaktadır. Ağır maliyetlerle yetiştirilen denizci mühendisler de yabancı şirketlere gitmek zorunda kalmaktadırlar. Bu durum hem beyin göçüne sebep olurken hem de kaynak israfına yol açmaktadır. Plansız bir şekilde açılan denizcilik okulları ülkemize yarardan çok zarar vermektedir.

Ülkemiz üniversitelerinden mezun, denizcilik sektörüne hizmet edecek mühendis gücünün eğitimi ve istihdamı, yeni denizcilik değerlerinin yaratılması, deniz insanlarının iş imkânına sahip olması, ancak tüm sektör paydaşlarının bir araya gelerek yerli ve milli değerlerimiz gözetilerek denizcilik politikalarının yeniden oluşturulması ile mümkün olacaktır.

Sonuç olarak; işsizlik ülkemizin kanayan bir yarası iken, denizcilik eğitimi başta olmak üzere, yukarıda bahsedilen temel sorunların çözülmesi ile birlikte, yabancı bayrakta çalışmaya devam eden armatörlerin yabancı personele yönelmek yerine, Türk personel ile yola devam etmesi konusunda üzerlerine düşenleri yapmalarını beklemek her denizcinin hakkı olarak ortaya çıkacaktır. Gerek kanun koyucular gerekse firma yetkililerinin denizciliği milli ülkü olarak benimsemesi ve istihdam sorununun çözümünde ortak hareket etmeleri gerekmektedir. Türk armatörün gemileri, hem kendisine hem de Türkiye vatandaşlarına yabancılaştırılması durumunda, gelişen teknolojiler, işletme sorunları ve teknik yetersizliklerden dolayı gelecekte gemi işletememe sorunları ile karşı karşıya kalabileceklerini de hatırlatmak isteriz.

Bu kapsamda; “Denizci Millet, Denizci Ülke” parolasını sözde değil özde düstur edinen TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Yönetim Kurulu olarak, Deniz şehitlerimize Allah’tan rahmet, gazilerimize ve denizciliğimizin gelişimine katkı sağlamış tüm şahsiyetleri minnetle yâd ediyoruz.

Türk Denizciliğini hak ettiği yerlere taşımak adına tüm Denizci Mühendisleri, TMMOB GEMİMO örgütlülüğünde görmek dileğiyle milletimizin “1 Temmuz Denizcilik ve Kabotaj Bayramı” nı kutlarız.

1 Temmuz 2019 Denizcilik ve Kabotaj Bayramı

Basın Bildirisi

1 Temmuz, İzmir İktisat Kongresinden Lozan Konferansına uzanan yolda verilen ekonomik varoluş mücadelesinin haklı zaferi ve bayramıdır!

Peki, bugün geldiğimiz noktada, Mustafa Kemal ATATÜRK ve mücadele arkadaşları tarafından ortaya konulmuş eserlere ne kadar sahip çıkabiliyoruz? Bu eserlerin üstüne yeni eserler koyabiliyor muyuz? Savaşın ortasında bağırı yanarken milli ülkü ve hedefler koymaktan geri durmayan bir maziye yakışır ve onunla yarışır bir atıye ulaşabildik mi?

1930’lu yıllarda yeni ve modern limanlar ile tersane işletmelerinin kurulması, deniz ulaşım araçlarının her geçen gün artırılması, su ürünleri ve denizcilikle ilgili bankaların kurulması, denizci bir ulus yetiştirilmesi gibi başlanmış icraatlar TMMB kayıtlarına geçerken; 2019 yılında bu icraatların üstüne neler ekleyebildik ve ekleyebiliyoruz?

Bugün ülkemiz denizcilik sektörüne dönüp baktığımızda, maalesef, denizlerimizin ekonomimize ve ulaştırma altyapısına yeterince kazandırılmamasının yanı sıra, Türk Bayraklı gemi sayısının istenilen düzeye ulaşamadığı ve hatta gerilediğini görmekte; Türk armatörlerinin gemilerini yabancı personel ile donatarak Türk gemiadamlarını istihdam dışı bıraktıklarına tanık olmaktayız. TMMOB GEMİMO olarak bulunduğumuz tüm platformlarda idari makamların, armatörlerin, eğitim kurumlarının ve sivil toplum kuruluşlarının bu yanlışın önüne nasıl geçmeleri gerektiği ile ilgili uyarı ve yönlendirmelerde bulunmaktan hiçbir zaman vazgeçmedik. Kendi yetiştirdiği zabıt, mühendis ve diğer personelleri yabancı iktisat piyasalarının merhametine terk eden anlayışın her zaman karşısında durduk. Geçmişimizde kabotaj hürriyetimizi kanıyla, canıyla, emeğiyle ve müzakere gücü ile kazanmış isek; bugünümüzde de dünya sularında en büyük filoya sahip ve kendi gemiadamını yurtiçi ve yurtdışına istihdam eden bir ülke olma idealini taşıyan nesiller yer almalıdır. Bu idealin tüm kurumlarca benimsenmesi ve ilgili adımların korkusuzca atılması gerekmektedir. Denizcilik tarihimize dönüp baktığımızda bunu gerçekleştirmiş ve yeniden gerçekleştirebilecek güce sahip olduğumuzu görüyoruz. Bugün ihtiyacımız olan şey kendi gücümüze, kendi insanımıza inanmak ve onu yaşatmak arzusunu taşımaktır. Bu arzunun en güzel şeklini, Gazi Mustafa

Kemal ATATÜRK'ün TBMM V. Dönem 3.Yasama Yılıni açış konuşmalarında görmekteyiz.

“Arkadaşlar, En güzel coğrafi konumda ve üç tarafı denizle çevrili olan Türkiye, endüstrisi, ticareti ve sporu ile en ileri denizci ulus yetiştirmek yeteneğindedir. Bu yetenekten yararlanmalıyız. Denizciliği Türk'ün büyük milli ülküsü olarak düşünmeli ve bunu en kısa zamanda başarmalıyız. Ekonomik kalkınma, Türkiye'nin, hür, bağımsız, her zaman daha güçlü ve her zaman daha müreffeh bir Türkiye idealinin bel kemiğidir. Türkiye bu kalkınmada; iki büyük güç kaynağına dayanmaktadır. Toprağımızın iklimi, zenginlikleri ve başlı başına bir varlık olan coğrafi durumu ve bir de, Türk Milletinin, silah kadar, makine de tutmaya yaraşan güçlü eli ve milli olduğuna inandığı işlerde ve zamanlarda, tarihin akışını değiştiren kahramanlıklar ortaya çıkaran yüksek sosyal benlik duygusu...”

Bu kapsamda; “Denizci Millet, Denizci Ülke” parolasını sözde değil özde düstur edinen TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası olarak, Deniz şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyoruz, gazilerimizi ve denizciliğimizin gelişimine katkı sağlamış tüm şahsiyetlerini de minnetle yâd ediyoruz. Türk Denizciliğini hak ettiği yerlere taşımak adına tüm Denizci Mühendisleri, TMMOB GEMİMO örgütlülüğünde görmek dileğiyle milletimizin “1 Temmuz Denizcilik ve Kabotaj Bayramı” nı kutlarız.

1 Temmuz 2020 Denizcilik ve Kabotaj Bayramı

Basın Bildirisi

Devlet, kısaca; sınırları belirlenmiş kara parçasının üzerinde yaşayan insanların ortak ülkesi ve amaçla kurdukları sistematik yapı olup; bayrağı, dili, yönetim şekli, savunma güçleri ve başkenti gibi simgelerle bütünleşen bir yapıdır. Ayrıca, üzerinde kurulduğu toprak parçalarının yer altı ve yer üstü kaynaklarının nasıl kullanılacağına yine o devletin karar vermesi de devletin temel işlevlerinden biridir. Diğer bir deyişle, doğal kaynaklar üzerindeki kullanım ve yönetim hakkının kısaca egemenliğin o topraklarda yaşayan insanlar tarafından kullanıp kullanmadığıdır.

Denizlere kıyısı olan özellikle ada devletleri, üzerinde yaşadıkları kara parçasının korunması için kıyıların da korunmasının önemini iyi bilmektedirler. Savunma denizde başlar söyleminin bu nedenle ne kadar önemli olduğunu en iyi denize kıyısı olan ülkeler bilir. Eğer kıyılarınızı kontrol etmez ve yabancıların her türlü faaliyetlerine izin verirseniz, bu yabancılar ülke için her türlü olumsuzluğu rahatlıkla yapar ve bir bedel ödmeden de deniz yoluyla ülkeden bir çırpıda çıkar giderler. Buna kıyılarda ve denizlerdeki yer altı ve yer üstü kaynakların kullanımını da eklersek bir ülke için etrafını saran kıyılar ve denizlerin egemenliğinin en önemli parçalarından olduğu açıkça anlaşılmaktadır. Bu nedenle denizci ülkeler kendi kıyılarında yabancıların faaliyetlerini yasaklamışlar veya özel izne tabi tutmuşlardır. İşte bu sebepten ötürü kelime anlamı olarak, bir devletin kendi limanlarına deniz ticareti konusunda kendi insanlarına tanıdığı ayrıcalık olan ve Fransızca kökenli bir kelime olan Kabotaj kanunları uygulanmaktadır.

İnsanlığın ortak malı olan denizlerin ne kadarının kıyıdaş ülkelerin egemenlik haklarından sayılacağı yine Uluslararası sözleşmelerde belirtilmektedir. İlk başlarda bu mesafe 3 deniz mili iken, deniz yolu güvenlikleri dikkate alınarak önce 6 deniz mili sırası ile 12 deniz miline çıkartılmış sonra okyanuslarda sırası ile 200 ve 300 deniz millik alanları münhasır ekonomik bölge ilan etmişlerdir.

Denizlerin önemi o kadar artmıştır ki, Libya ile imzaladığımız aramızdaki deniz alanlarının ortak kullanım antlaşması neredeyse dünyanın her ülkesinde ses getirmiştir. Denizlerin ve deniz diplerinin ne kadar önemli olduğunun bir göstergesi de; Çin ve Japonya Pasifik Okyanusunun Çine yakın bölgesindeki bir ada nedeni ile ABD'nin içine çekildiği bir

savaşın eşiğine gelmelerine sebep olmuştur. Bu liste her denizalanı için çeşitlenerek uzar gider.

Denizlerin bu denli önemini bilen Türkiye Cumhuriyetinin kurucuları tarafından Lozan Antlaşmasında çetin müzakerelerin yapıldığı maddelerden biri de kapitülasyonlar olmuştur. Nihayetinde kapitülasyonlar kaldırılarak, ülkemiz deniz kıyılarındaki kabotaj hakkının kazanılmasını sağlamışlardır. 20 Nisan 1926 yılında TBMM’de kabul edilen yasa, 1 Temmuz 1926 yılında uygulamaya girmiştir. Bu kanunda eksik kalan Türk Boğazları’nın egemenliği 1936 yılında Türk Boğazları Möntrö Sözleşmesi ile tamamlanmıştır. Bu kanun nedeni ile yabancıların işlettiği limanlarda Römorkörcülük ve pilotaj gibi görevleri Türk vatandaşları yapabilmektedir. Bu bakış açısı ile, Kabotajı önemsiz gibi gösteren hangi kurum ya da odaklar varsa bilinmelidir ki; Lozan antlaşması öncesi kapitülasyonlardan fayda sağlayanların ya torunları ya da temsilcileridir.

Ülkemizde de 1 Temmuz Kabotaj Bayramı, İzmir İktisat Kongresinden Lozan Konferansına uzanan yolda verilen ekonomik varoluş mücadelesinin haklı bir zaferi ve bayramıdır!

İşte bu kadar önemli olan ve milletimizin geleceğinin garantisi olan Denizlerimizdeki egemenlik haklarımız, başta Kanal İstanbul olmak üzere yer altı ve yer üstü zenginliklerimiz yabancıların imtiyazlı liman, turistik tesis ve benzeri işletmeler şeklinde kullandırılarak ihlal edilmektedir.

1 Temmuz Kabotaj bayramının 96. yıldönümünde ülkemizin karar alıcılarına kabotaj haklarımızın önemini tekrar hatırlatırken, ülkemizin doğal kaynakları ve denizlerinin ülke insanımızın yararına olmayacak şekilde parsel parsel pazarlanmaktan vazgeçilerek, kabotaj kanununun ruhuna uygun kullanılacak düzenlemelerden taviz verilmemesinin ülke yararına ve geleceğinin korunması için gerekliliğini unutmamalarını vurgulamak isteriz.

Bu kapsamda; “Denizci Millet, Denizci Ülke” parolasını sözde değil özde düstur edinen TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası olarak, Deniz şehitlerimize Allah’tan rahmet diliyoruz, gazilerimizi ve denizciliğimizin gelişimine katkı sağlamış tüm şahsiyetlerini de minnetle yâd ediyoruz. Türk Denizciliğini hak ettiği yerlere taşımak adına tüm Denizci Mühendisleri, TMMOB GEMİMO örgütlülüğünde görmek dileğiyle milletimizin “1 Temmuz Denizcilik ve Kabotaj Bayramı” nı kutlarız.

Birliğimizin ve Demokrasinin Yanındayız-Basın Bildirisi (13.05.2020)

Son günlerde TMMOB Kanununu değiştirme girişimi tekrar gündeme gelmiştir. Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası olarak bir kez daha birliğimizin ve demokrasinin yanında olduğumuzu vurgulamak isteriz.

Odamızın da bağlı bulunduğu Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Anayasa'nın 135. maddesine dayalı 6235 sayılı yasa ile kurulmuş kamu kurumu niteliğinde bir kuruluştur. TMMOB ülkemizde mühendislik ve mimarlık mesleğini yapan insanların üst kuruluşu olup seçimleri ve işlevleri son derece demokratik bir sistemle gerçekleştirilen, mühendislik ve mimarlık mesleğinin meslek ilkelerini ve etik değerlerini geleneksel ve bilimsel gerçekler ışığında denetleyen bir kurumdur.

Son günlerde meslek odaları için yapılması planlanan değişiklik ile seçim sistemimiz değiştirilmeye çalışılmaktadır. Değiştirilmeye çalışılan seçim sistemi görünümü ile birlik ve odaların işlev ve fonksiyonlarını azaltarak, işlevlerini yerine getiremeyecek duruma getirmektedir. Mevcut birlik seçim sistemi ile üye odaların en az 3, en fazla 100 delege ile etkin olabildiği, dolayısı ile hiçbir meslek gurubunun diğerini etkisizleştirebileceği bir yapıya izin verilmemektedir. Yani mevcut seçim sisteminde çoğulculuk esas alınarak her odanın birlik yönetiminde temsil hakkı vardır.

Birlik ve birliği oluşturan odaların temel işlevi; mesleki ahlak, etik ve yeterlilikleri, mesleki disiplinler altında değerlendirmektir. Ayrıca hayatın tamamında etkili olan proje ve planların, daha planlama aşamasında iken, işin uzmanlarından oluşan mesleki bir ekiple değerlendirilerek varsa eksikliklerini tamamlanmasını sağlamaktır. Meslek odaları, üyelerini ve ilgili sektörleri dergi, bülten ve benzeri yayınlarla bilgilendirmek, kongre ve seminerlerle üyelerinin bilgi, tecrübe ve teknolojik yenilikleri takibini sağlamak amacıyla günlük 1 TL'den daha az üyelik aidatı olarak işlevlerini sürdürmektedir. Ayrıca sözü edilen plan ve proje onay ücretleri de gayet makul düzeylerde olup, bünyesinde çalışan uzmanların emeklerinin karşılığı olarak alınmaktadır. Unutulmamalıdır ki TMMOB ve bağlı odalarda çalışan tüm yöneticiler ise gönüllülük esasına göre görev yapmaktadır. Bugün bir apartmanda dahi aidat alınmadan konut işleri yürütülemezken, kamu

denetimindeki sivil toplum örgütleri olan Odaların zorunlu giderleri için alınan bu bedellerin konu edilmesi dahi anlamsızdır.

Değiştirilmesi istenen ve vurgulanan bir diğer husus ise; mühendis ve mimarların ürettikleri plan, proje ve benzeri işler ile ilgili denetim yetkisinin engellenmesidir. Bu husus, bahse konu değişiklik teklifinin asıl amacını ortaya koymaktadır. Denetim yetkisinin kaldırılması, mühendislik mesleğini savunmasız ve kilitsiz bırakacaktır. Denetimsizliğin yaratacağı kargaşa ve kalitesizliğin sonucunda; ordusu olmayan ülke, kilidi olmayan kasa gibi planlar ve projeler isteğe bağlı olarak çizilebilecektir. Bu planlar uygulanma olanağına kavuştuklarında hayatın her alanında, ülke ve insanlar için can ve mal emniyetini tehlikeye atacaktır. Teknik inceleme şartının kaldırılması ile kaza ve olumsuzlukların önünde duran baraj yıkılacaktır. Birlik ve odaların proje ve planlara uygulamadan önce ön denetiminin fiilen ortadan kaldırılması ile projelerdeki olası sorunların önceden görülerek düzeltme şansı ortadan kaldıracağı için, uygulamalar başladıktan sonra geri dönülmez bir biçimde insan, emek, zaman ve maddi kayıplara sebep olacaktır. Ortaya çıkan bu durum, meslek ahlakı ve etik değerlerinin kontrolünü imkânsızlaştıracığı için, mesleğin kötüye kullanımından, şantaj aracı olarak kullanılmasına kadar büyük risklere de kapı aralayacaktır. Zikredilen değişikliklerle meslek mensupları üzerinde oluşacak baskıların, birtakım kişilerin maddi ve manevi çıkar sağlamalarının, yanlışların örtülmesinin, risklerin ve maliyet hesaplamalarının kişi ya da kurumlar yararına hesaplanmasının engellenemeyeceği açıktır.

Yanlış hesaplanmış bir gemi projesinin, inşanın ilerleyen aşamalarında ortaya çıkması durumu sektörümüzün en çok canını yakacak olaylardan biri olacağı olası bir örnektir ve bunu yapanların ne tür bir ceza alacağı artık meçhule gitmektedir. Bundan sonraki aşamada, denetleme yetkisi olmayan bir meslek kuruluşunun varlığı temelde sorgulanacağı ve getirilmek istenen nispi temsil sistemi ile kısa zamanda üyesi fazla olan bir veya iki odanın birlik yönetimine hâkim olarak birliğin varlık nedenini ortadan kaldıracağı aşîkârdır.

TMMOB mühendislik ve mimarlık alanlarının tamamının bir üst kurumu olarak, denizcilik sektöründe klas kuruluşlarının üst kurumu olan IACS (Uluslararası Klas Kuruluşları Birliği) gibi görev yapmaktadır. IACS, günümüzde denizcilikteki kuralların uygulayıcısı ve denetleyicisi olan klas kuruluşlarının da denetlenmesi ihtiyacı ile ortaya çıkmıştır ve teknolojinin gelişmesi ile her geçen gün IACS'nin bağımsızlığının ve denetim yetkilerinin

arttırılması yoluna gidilmiştir. Denizcilikle ilgili tesislerin, gemilerin ve donanımların test ve kontrollerinde çok daha sıkı kurallara ihtiyaç duyularak hareket edilmesi sektörün ve sanayinin de bir zorunluluğu olarak görülmektedir.

Dünyada hal böyle iken, ülkemizde mühendislik ve mimarlık alanının üst denetim kuruluşu niteliğindeki TMMOB'yi etkisizleştirecek değişiklikler dile getirilmektedir. 1954 yılından günümüze bilim ve teknoloji ışığında kendini geliştirerek bilgi ve yönetim biçimine sahip olan TMMOB'nin etkinliğinin günümüz Türkiye'sinde daha da artırılması gerekir. Yaşamın her alanındaki mühendisliğin ve mühendislerin kalitesinin artırılmasını sağlayacak bir kuruluşun önce etkisizleştirilip, sonrasında ise ortadan kaldırılmak istenmesi anlaşılabilir bir durum olmadığı gibi ülkemizin geleceğinin de karartılması anlamına gelmektedir.

1960 yılından günümüze mesleğin gelişimine katkıda bulunan TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası olarak, Birliğimizin ve demokrasinin yanında olduğumuzu bir kez daha bildirmek isteriz. Tüm üyelerimizi ve yurttaşlarımızı da bu haklı mücadeleye destek vermeye davet etmekteyiz.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Genç GEMİMO

Odanın Öğrenci Kolu gün geçtikçe daha da etkin rol oynuyor. Öncelikleri GEMİMO'yu doğru tanımak ve tanıtmak olan öğrencilerimiz, sonrasında üyelik çalışmaları ile güçlerini çoğunluğun sesini arkalarına alarak arttırdılar. Hali hazırda tüm fakülte ve bölümlerde yapılan seçimlerle belirlenmiş temsilciler DENİZCİ MÜHENDİS'lere yakışacak şekilde proje ve etkinliklerini sürdürmektedir. Bu 2 senelik süreçteki etkinlikleri özetleyecek olursak;

- GEMİMO yönetim kurulu başkanı Feramuz Aşkın'ın katılımı ile Piri Reis Üniversitesi'nde GEMİMO tanıtıldı öneminden ve gerekliliğinden bahsedildi.
- PTST 2017 etkinliğine katılımı bulundu. Her öğrenci kendi fakültesini tanıttı. Öğrencilerin gözünden sektör yorumlandı.
- 29 Ekim kutlamalarına katılım sağlandı. Tuzla sahilindeki Atatürk heykeline çelenk bırakıldı.
- ITF ve DADDER konulu bir seminer düzenlendi. Arkadaşlarımıza İTF'in önemi gereklilikleri ve amaçları hakkında bilgiler verildi. Seminer sonunda Muzaffer Civelek ve Ural Kaptan arkadaşlarımızın sorularını yanıtladı.
- Öğrenciler arasında tanışma kahvaltısı düzenlendi. Arkadaşlarımıza GEMİMO ve Genç GEMİMO tanıtıldı.
- Kerch Kazası ile alakalı bir panel düzenlendi. Panele kazadan son anda kurtulan stajyer katıldı. Kaza anını ve sonra yaşananları anlattı. DADDER yöneticilerinden Muzaffer Civelek Ural Kaptan ve GEMİMO Yönetim Kurulu Başkanı Feramuz Aşkın katılım sağladılar ve kaza ile alakalı konuşmalar yaptılar.
- 2019 Yakamoz etkinliğine katılım sağlandı. Fakülte'deki kadın arkadaşlara öncelik sağlandı, kalan kontenjan erkek arkadaşlarla tamamlandı.
- Genç GEMİMO dergisinin 1.sayısı basıldı. Tüm Denizcilik Fakültelerine dağıtıldı.
- Okullarda dergi hakkında söyleşiler yapıldı ve bir sonraki sayı için öneriler alındı.

- Denizci stajyerlerin iş tanımının yapılması, stajyer haklarının belirlenmesi ve stajyer ölümüne tepki göstermek amacıyla bir imza kampanyası başlatıldı. İnternet üzerinden 1500’den fazla ve kâğıt dilekçe olarak 2500’e yakın bir imza toplandı.
- Tüm üniversitelerin Genç GEMİMO temsilcileri bir araya geldi. Tanışma toplantısı düzenlendi.
- Genç GEMİMO logo tasarımı yapıldı.
- Sosyal medya hesabımızdan Prof. Dr. Selçuk Nas ile GEMİMO ve denizcilik hakkında söyleşi düzenlendi.
- Vizyon misyon çalışmaları yapılarak, duyurular geçildi.
- Web sitesi hazırlanmaya başlandı. Bir sonraki dönem faaliyete geçecek.
- Pandemi sürecinin denizci mühendis adayları üzerinde etkilerine ve yapılması gerekenlere ilişkin basın bildirisi yayınlandı.



Genç GEMİMO Mesleki Seminerler

Öğrenci kolumuz GENÇ GEMİMO ile beraber Mesleki Bilgilendirme Toplantıları düzenledik.



Genç GEMİMO - Kerç Kazası Paneli

Kerç Boğazı'nda 23 Ocak günü meydana gelen 14 kişinin yaşamını yitirdiği gemi yangınından kurtulan denizcilerin anlattıkları, ihmalleri ve denetimsizliği ortaya koyuyor. Denizciler, gemilerdeki yangın söndürme sistemlerinin çalışmadığını, gemilerin eski ve bakımsız olduğunu, denetimin olmadığını söyledi.

Genç Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası (GEMİMO) ve Deniz Çalışanları Dayanışma Derneği (DAD-DER) ortaklığı ile düzenlenen “Kerç faciası: Kaza mı iş cinayeti mi?” başlıklı panel 9 Mart'ta Green Park Pendik Otel'de yapıldı. Genç GEMİMO Başkanı Ömer Batın Gül'ün moderatörlüğünü üstlendiği panele Kerç Boğazı'nda meydana gelen kazadan kurtulan stajyer Tamer Yankı Coşar, DAD-DER Başkanı (Kaptan) Ural Çağırıcı, Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu (ITF) Türkiye Temsilcisi Muzaffer Civelek ve GEMİMO Yönetim Kurulu Başkanı Feramuz Aşkın konuşmacı olarak katıldı. Piri Reis Üniversitesi öğrencilerinin sorularını yanıtlayan katılımcılar denizcilik sektöründeki iş kazaları, kazanılan deneyimler, acil çözüm bekleyen sorunlar ve Kerç Boğazı'nda yaşanan patlamayla ilgili görüşlerini paylaştılar.

Candy gemisinde güverte stajyeri olarak görevli olan Tamer Yankı Coşar, 21 Ocak 2019 tarihinde Kerç Boğazı'nda yaşanan faciada güvenlik önlemlerinin tam olarak alınmadığına dikkat çekti. Acil durum giysilerinin olması gereken kalite standartlarında olmadığını anlatan Coşar, arama kurtarma çalışmalarının geç başladığını söyledi. Coşar, patlama anında yaşadıklarını şu sözlerle anlattı: “Herhangi bir talim yoktu, her şeyin çalışıp çalışmadığına dair bir denetim yoktu. İlk kez gemiye binenler vardı. Bir anda her yeri gaz kapladı. Bir buçuk metre önümü göremedim. Parlama gerçekleşti. Arkadaşımla montunun alev aldığını gördüm, onu çıkardım. Denize atlayan en az 6 kişi gördüm. Belli bir mesafe can simitlerine tutunarak halka şeklinde suda ilerledik. Patlamayı gören etrafımızdaki gemilerin geleceğinden emindik. 4 derecelik suda 2.5 saat kalınca vücudunuzu hissetmemeye başlıyorsunuz. Hipotermi başladı. Her vuran dalgada bir kişiyi kaybettik. Hintli personellerde titreme ve şok başladı. Kurtulan personeller 3 farklı gemiye çıktı. Bizi kurtarması gereken gemidekiler yukarıda sigara içip bizi izliyorlardı. Biz ise canımızı kurtarmanın derdindeydik. Güverteye çıkınca bazı arkadaşlar bizi saunaya 60 derece sıcaklığa soktular. Kalp krizinden ölebiliriz diye düşünüp çıkmamız lazım dedik. Duş

aldık, battaniyeye sarındık, birbirimize masaj yaptık, bir iki saat sonra kendimize gelebildik.”

Maestro ve Candy gemilerinde acil durum tatbikatı yapılmadığını ifade eden Tamer Yankı Coşar, LPG yüklemesi yapılan hortumda oluşan yırtılma ve sıyrılma sebebiyle patlamanın gerçekleştiğini ve boru sertifikasının olması gereken kalite standartlarının çok altında olduğunu ifade etti.

Kerç'te yanan gemilerin özel bir durumu olduğuna işaret eden DAD-DER Başkanı Ural Çağırıcı, “Bu şirket nasıl olur da hiçbir yükümlülüğü olmadan boğazdan geçer, boğazdan geçerken bir kaza olsa 3 kilometre çapında bir alana zarar verebilir. Bu bir tarafı Beşiktaş bir tarafı Üsküdar demek. Buna nasıl göz yumuyorsunuz? Bunların dört tane gemisi var. Bunlar her ay haftada bir kere Çanakkale Boğazı'ndan İstanbul Boğazı'ndan geçiyor. Sorun şu ki sadece bu gemiler değil çoğu bu şekilde geçiyor. Bunun ne demek olduğunu düşünebiliyor musunuz? Sonuç? Bu iki gemi de yandı. Aynı şirket kaçak göçek bir gemi daha aldı. Orca M isimli gemi geçen hafta Boğaz'dan geçti, ilk seferini yaptı. Olayın olduğu gece yani 21 Ocak'ta bu gemiler şirket değiştirmiş. Klas bayrağı olmadan bir gemi Temruk Limanına nasıl girdi?” diye konuştu. Çağırıcı, LPG yüklemesi yapılan hortumların ise çok kaliteli olması gerektiğini ve değerinin ise en az 200-300 bin avro civarında olduğunu söyledi.

ITF Türkiye Temsilcisi Muzaffer Civelek, nehir tipi gemilerin (volvart) piyasaya çok çıkmasının sorunlardan biri olduğunu, eski ve bakımsız oldukları için bu gemilerin Avrupa'ya çalışma şansı olmadığını, Rusya ve Ukrayna gibi ülkelere çalıştıklarını anlattı. Civelek, Karadeniz'de yaşanan kazalarla ilgili istatistik olmamasının bir diğer önemli sorunlardan biri olduğunu belirtti.

Kerç Boğazı'ndan yaşanan olayın iş kazası değil cinayet olduğunu vurgulayan GEMİMO Yönetim Kurulu Başkanı Feramuz Aşkın, genç mühendisler sektöründe karşılaşacakları sorunlarla nasıl mücadele edebilecekleri konusunda şu tavsiyelerde bulundu: “Paranın konuşulduğu yerde emeğin değeri konuşulmuyor. Örgütlü olmak zorundasınız. Bunlar iş kazası değil, cinayet. Gemilerde iş güvenliği uzmanı var mı? Yok. Tüm kontrolleri siz yapacaksınız. Kendi hayatınıza değer vermezseniz sermaye size hiç vermez.”

“Böyle kazalar denizcilikle normaldir” diyenleri eleştiren Genç GEMİMO Başkanı Ömer Batın Gül ise şunları söyledi: “LNG patlar dersek böyle kazalar olmaya devam eder, herkes ölür. Amacımız ders çıkarmak, bunların unutulmaması. Aynı durumla karşılaşmamak için neler yapabiliriz? Bu ihmallerin olmaması için ne tip önlemleri alabiliriz? Bize düşen sorumluluklar ne? Gemiler OFAC listesinde, ambargoda. Eğer gemi ambargodaysa geminin limandan geçmesi söz konusu değil, görüldüğü yerde tutuklanır. Gemiler defalarca kez Çanakkale ve İstanbul Boğazı’ndan geçmişler. İkincisi iki gemide de yangın söndürme sistemleri çalışmıyor, bir denetim yok. Life boatlar ve life guardlar denetlenmemiş. Bu gemiler nasıl seyir hayatına devam ediyor meçhul. Peki hakkımızı nasıl aramaya çalışalım? Gemilerin sahibinin posta kutusu olduğunu görüyoruz. Zaten işin kılıfı bu.”

Panelde 2014 yapımı, 57 dakikalık “Karadeniz’in Öteki Yüzü: Standart Altı Gemilerde Denizcilik” adlı belgeselden kesitler gösterildi. Yönetmenliğini Cihan Hazar’ın yaptığı ve Youtube’den erişime açık olan belgeselde Karadeniz’de çalışan denizcilerin yaşadıklarını sorunlara yer veriliyor.

Genç GEMİMO - Pandemi Süreci Yaşanan

Sorunlarla İlgili Basın Bildirisi

Yaşanan COVID-19 Salgını dolayısıyla yükseköğretim kurumlarında 2019-2020 eğitim ve öğretim yılı Bahar Dönemi, Yükseköğretim Kurulu kararı ile 16 Mart 2020’de sonlandırılmış, ancak derslerin uzaktan öğretim yoluyla yürütülebileceği, yaz öğretiminde de telafi eğitimlerinin yapılabileceği kamuoyuna bildirilmişti. Son olarak YÖK tarafından yapılan 11 Mayıs 2020 tarihinde “Yükseköğretim Kurumları (YÖK), üniversitelerde dönem sonu sınavları ile bu eğitim-öğretim yılına ait diğer sınavların yüz yüze gerçekleştirilemeyeceğini, üniversite yetkili kurullarınca tercih edilecek “dijital imkânlar” veya “ödev, proje gibi alternatif yöntemler uygulanarak” yapılacağı” duyurulmuştur. Bahse konu kararda; üniversitelerimizde akademik takvimlerin bu karar neticesinde revize edilmiştir. Ancak biz denizci öğrenciler olarak, şu hususlara dikkat çekmek isteriz:

Sağlık Bakanlığı tarafından YÖK’e hitaben kaleme alınan “11 Mayıs 2020 tarihli ve Covid-19 tedbirleri” yazısına binaen;

Öncelikle önümüzdeki yaz dönemi için farklı şehirlerde yaşamakta olan biz öğrencilerin “şehirlerarası bir kitlesel hareket” ile potansiyel “Covid-19” taşıyıcıları olarak aynı ortamda bir araya gelmemiz büyük bir risk meydana getirecektir. Okul kontenjanlarının fazlalığı neticesinde ortaya çıkan “kalabalık sınıf” ortamlarında korumaya çalıştığımız “sosyal mesafe” ne yazık ki imkânsız hale gelecektir. Ayrıca devlet yurtlarında konaklamakta olan öğrenci arkadaşlarımızın birçoğunun konakladığı yurtlar bu süreçte “pandemi yurtları” olarak tahsis edilmiş ve biz öğrencilerin konaklama sorunu ortaya çıkmıştır ki zaten bu şartlar ekonomik olarak her kesimi zorladığı gibi biz öğrenci ailelerini de ayrıca yıpratmıştır. Bu sebeplerle önümüzdeki yaz dönemi için her hangi bir eğitim-öğretim faaliyetinin yürütülmemesi gerektiği kanaatindeyiz.

Biz denizci öğrenciler olarak bu yaz döneminde “zorunlu 12 ay staj” şartı sebebiyle gemiye çıkmamız (Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği) ve ilgili atölye çalışmalarını (Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği) yapmamız gerekmektedir.

Taraf olduğumuz Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO), Covid-19 salgını sürecinde “Gemi Personeli Değişimleri ve Seyahatlerinin Emniyetli Bir Şekilde Gerçekleştirilmesine Yönelik Tavsiye Protokolleri” sirkülerinden yola çıkarak gerekli testler ve kontroller sonucunda uygun Türkiye uğraklı gemilere ve 27 Mayıs 2020 tarihinden itibaren kısmi olarak açılacak olan yurtdışı uçuşları neticesinde ilgili “Gemiadamları Değişim Prosedürü” neticesinde uygun gemilere çıkışımızın uygun olduğu fikrindeyiz. Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC) şartlarına uygun, her kamarada 1 personel kalacak şekilde dizayn edilmiş gemilerde staj yapmamız bu pandemi sürecinde bizlerin sağlığı ve eğitim-öğretim hayatımızın planlanmış şekilde bitmesi açısından elzem önem taşımaktadır, bu sebeplerle yaz stajlarımızın iznini ve gerekli planlama sürecini yapılması gerektiğini siz değerli eğitimcilerimize ve idaremize bildirmek isteriz.

Bu kapsamda, Denizci Öğrenciler olarak yaşadığımız sorunları ve naçizane çözüm önerilerimizi tarafınıza saygılarımızla sunmak isteriz.

Temel ihtiyaçlar ile ilgili olarak;

COVID-19 salgınının yarattığı işsizlik problemi ile yüzleşen biz öğrencilerin aileleri maddi sorunlar ile karşı karşıyadır. Pandemi sürecinde ulaşım, konaklama ve yaşamsal ihtiyaçların maliyeti artmıştır. Öğrenciler için her türlü konuda fırsatçılığa maruz kalma riski doğmaktadır.

Üniversite yurtları karantina uygulamasında kullanıldığından öğrenciler yaz okulu uygulaması olan okullar için konaklama sorunu yaşayacaktır.

Denizcilik okulları alt yapısı ile ilgili olarak;

Denizde canlı kalma eğitimlerinde kullanılan filika ve kurtarma botlarının hazırlanması ve kullanılması sırasında, yangın söndürme uygulamalarında, kapalı mahalden ve/veya denizden adam kurtarma eğitimleri sırasında mesleğin doğası gereğince ekip halinde çalışma, mecburi fiziksel yakınlıklar ve temaslar söz konusu olmaktadır. Pandemi şüphesi tamamen ortadan kalkmadan bu uygulama gerektiren eğitimlerin gerçekleştirilmesi sağlıksız sonuçlar doğuracaktır.

Zorunlu açık deniz eğitimleri ile ilgili olarak;

Denizcilik okulları ülkemizin taraf olduğu Uluslararası Denizcilik Örgütü'nün eğitim standartlarına tabidir. Öğrencilerin mezun olup mesleki ehliyet alabilmeleri için IMO' nun STCW Sözleşmesi gereğince 12 ay açık deniz stajı yapmak zorundadır. Bu stajlar ağırlıkla yurtdışı bağlantılı gemilerde yapılmaktadır. Öğrenciler genel olarak 1. ve 2. sınıfta yaz aylarında 2,5+2,5=5 ay, 3.sınıfta Ocak-Eylül ayları arasında 7 ay olmak üzere gemi üzerinde bulunmaktadır. Yani bir kısım öğrenciler şu anda yurtiçi ve yurtdışı temaslı gemilerdedir. Diğer kısmı da Haziran ayında akademik takvimin sonlanmasına müteakip gemilere çıkmak zorundadırlar. Öğrencilerin staj gemileri ve gemilere katılacakları limanlar armatör firmalar tarafından aylar öncesinden planlanmak durumundadır. Günlük değişimleri izleyerek ani kararlarla bu eğitimlerin gerçekleştirilmesi mümkün olmamaktadır.

Yaz döneminde denizcilik öğrencilerinin üniversitelere geri döndürülmesi ve uygulamalı eğitimlere tabi tutulması veya yaz okulu uygulamasının olması demek, “zorunlu açık deniz stajına çıkamamak” demektir. Bu stajların her biri diğeri için önkoşullar ve hazırlıklar içermektedir. Sadece bir yaz stajının aksaması ile bütün bir eğitim-öğretim hayatı aksamakta ve eğitim süresinin 2 ila 4 dönem uzamasına sebebiyet verebilmektedir.

ÖNERİ: Uzaktan öğretim ile alınamayan STCW'ye esas uygulamalı eğitimler staj yapılan gemilerde Gemi Kaptanı tarafından verilebilir (Keza geçmiş dönemlerdeki gemi jurnal ve eğitim kayıtları ile STCW yenilenmesi de benzeri bir uygulama içermektedir). Bu yıla özel olarak, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ilgili birimlerince, öğrencilere stajyer yeterlikle GEMİADAMI CÜZDANI çıkarılmasında veya belge sürelerinin uzatılmasında 2020 Bahar dönemi eğitim koşullarının aranmaması; öğrencilerin staj yapacakları gemiye çıkmasına müteakip staj gemisi kaptanlıkları ve/veya armatör firmaların stajyerin bu eğitimleri tamamladığına dair bildirimlerini esas alarak gemilerde staja devamlarının sağlanması. Staja çıkamayan öğrencilerin ise eksik kalan eğitimlerinin bir sonraki eğitim-öğretim yılı içerisinde tamamlanması. Gemiye çıkmak için gerekli pasaport, gemiadamı cüzdanı ve sağlık belgelerinin sürelerinin herhangi bir işleme gerek kalmaksızın yeniden uzatılması yoluna gidilmesi (Örn.Aralık 2020 sonuna kadar).

ÖNERİ: Piri Reis Üniversitesi staj gemisi ve Deniz Ticaret Odası destekli staj gemilerinin çalışması sağlanarak; her okuldan öğrenciye staj ortamının tesis edilmesi yerinde olacaktır. Ayrıca İdare'ye bağlı ve ilişkili gemiler ile armatör firmaların gemilerinde kontrollü staj ortamlarının artırılması için protokol oluşturularak eğitim kurumları ile koordine halindeki

Oda'mız vasıtası ile öğrencilerin emniyetli staj ortamlarına yönlendirilmesi yerinde olacaktır.

ÖNERİ: Uzun dönem deniz stajı öncesi “minimum kısa dönem staj günü aranması” uygulaması yapılan okullar olduğu bilinmektedir. Pandeminin zararlarının en aza indirilmesi için bu uygulamanın pandemi dönemine özel olarak uygulanmaması bizler için faydalı olabilecektir. Eş düzey denizcilik okulları arasındaki staj esasları uygulama farklılıklarının ortadan kaldırılması özellikle bu dönem için önemlidir.

Önleyici sağlık uygulamaları ile ilgili olarak;

Armatör firma tarafından staj gemilerine çıkılmadan önce öğrencilere COVID-19 (antikor testi, BT Toraks tomografi ve akciğer filmini de içeren) testlerinin yapılması. Bu testlerin işveren tarafından talebi durumunda daha hızlı yapılarak sonuçlandığı bilinmektedir. Sağlık Bakanlığı ilişkili sağlık kuruluşlarında bulaştan izole edilmiş ortamlarda testi gerçekleştirilen ve sonuçları uygun olanların gemilere çıkarılması yerinde olacaktır.

Staj gemileri için bulaş ortamından korunma tedbir ve kapsamalarının belirlenmesi (tüm personelin teste tabi tutulması, dışarı çıkışların yasaklanması; kamaralarda konaklayacak öğrenci sayılarının belirlenmesi vb.)

Denizci öğrencilerin eğitim-öğretim devam hususları ile ilgili olarak;

Pandemi nedeniyle dünya genelinde gemilerden ayrılma ve seyahat problemleri baş göstermiştir. Gemiden inemeyerek akademik takvime geciken öğrencilerin devamsız sayılmaması ve öğrencilik haklarının zarar görmemesi gerekmektedir.

Hali hazırda yurtdışında veya kabotaj dâhilindeki gemilerde staj yapmakta olan öğrencilerin gemiden ayrıldıktan sonra karantinaya alınma durumu söz konusu olacaktır. Bu karantina ister devlet eli ile yurtlarda ister ilgilinin evinde olsun, öğrencinin bu süreçte devamsız sayılmaması ve öğrencilik haklarının zarar görmemesi gerekmektedir.

ÖNERİ: Liman Başkanlıkları ve/veya okulların staj komisyonlarınca, öğrencilerin personel değişimi yapılamaması, seyahat imkânı bulunamaması vb. sebeplerle pandemi sürecinde gemiden alınamadıklarına; yurtlarda veya evlerde karantinada olduklarına dair ilgili kurum veya kişilerce düzenlemiş bildirimleri esas alınarak (yurda giriş kayıtları,

karantina ile ilişkili belgeler/ Gemi Kaptanı veya İşveren veya Liman Başkanı bildirimleri gibi) izinli sayılmaları; vize/final sınavlarına girme ve tez sunma haklarının korunması.

Bu zor süreçte, Denizci Öğrenciler olarak yaşadığımız sorunları ve naçizane çözüm önerilerimizi tarafınıza saygılarımızla sunmak isteriz.

Saygılarımızla,

TMMOB GEMİMO Öğrenci Komisyonu (GENÇ GEMİMO)

Stajyer Politikası Geliştirme Çalıştayı

Denizcilik endüstrisinin önemli bir insan kaynağını oluşturan “Deniz Ulaştırma ve İşletme Mühendisleri” ile “Gemi Makineleri İşletme Mühendislerinin” mesleki temsilcisi olan TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası (GEMİMO), ülkemizdeki denizcilik eğitimi çok yakından takip etmektedir. GEMİMO’nun Anayasadan kaynaklanan görevleri kapsamında denizcilik eğitimi ve sorunları ile ilgili düzenli olarak gerçekleştirdiği akademik toplantılarda, akademisyenleri ve sektör temsilcilerini bir araya getirerek sorunların tespiti ve çözüm önerileri konularında çalışmalar yapmaya devam ediyor.

2019/2020 Öğretim yılı “Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği” ve “Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği” bölümü öğrencilerinin açık deniz stajlarına çıkmaya başladığı bu günlerde, GEMİMO ve Deniz Çalışanları Dayanışma Derneği (DADDER) ile birlikte staj politikaları ile ilgili seri çalıştaylar yapmayı planladık. Aşağıda detayları verilen çalıştaylardan ilki, “Tanımlar, Görevler, Yetkiler ve Sorumluluklar” başlıkları altında, gemi işletmelerinin personel ve eğitim müdürleri ile denizcilik eğitimi veren fakülte temsilcilerinin bir araya getirilmesi planlanıyor.

Bu konularla ilgili olarak 22 Ocak 2020 Çarşamba günü saat 14.00’te 1. Stajyer Politikası Geliştirme Çalıştayı düzendi.

'Tanımlar, Görevler, Yetkiler ve Sorumluluklar' başlıklı çalıştaya Gemi İşletmelerinin Personel ve Eğitim Müdürleri ve Denizcilik Eğitimi Veren Fakülte Temsilcileri konuşmacı olarak katılacak.

Çalıştay, TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası Genel Merkezinde gerçekleştirildi



IV. Öğrenci Kurultayı

TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası önderliğinde, dört farklı il ve altı üniversiteden 200' e yakın “Denizci Öğrenci” yi bir araya getiren IV. Öğrenci Kurultayı Piri Reis Üniversitesi'nin ev sahipliğinde 19-20 Nisan 2018 tarihleri arasında Tuzla Deniz Yerleşkesinde gerçekleştirilmiştir.

Dünyanın ve Türkiye'nin hızla bir dönüşümden geçtiği, insansız gemilerin konuşulduğu ve üniversitelerde verilen eğitimin yeniden yapılandırılmasının gerektiği bir dönemde düzenlediğimiz IV. öğrenci kurultayımız; mesleki örgütlenmenin öneminin, denizcilik eğitimdeki dönüşümün, denizcilikte kariyer planlamasının, genel anlamıyla mesleki sorunların ve çözüm önerilerinin tartışılacağı bir platform olacaktır. Ayrıca, öğrencilerin dayanışmasını sağlamak ve sektöre kendi seslerini iletebilmek için de bir fırsat teşkil edecektir.

Kurultayda, Türkiye’de Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği ve/veya Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği lisans eğitimi veren toplam 6 üniversitenin öğrencileri bir araya gelecektir. Tüm bu üniversitelerde mezun olacak genç mühendislerin yegâne ve tek meslek odası olan GEMİMO, mesleki örgütlenmenin önemini anlatmaya, mesleki dayanışmayı oluşturmaya, farkındalık yaratmaya ve mesleki sorumluluk bilincini aşılamaya çalışmaktadır. Bu amaçla düzenlenen olan IV. Öğrenci kurultayımız, 6 üniversiteden toplam 200’e yakın öğrencinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Kurultayın ilk gününde her üniversiteyi temsilen 18'er öğrenci aşağıda sıralanan 6 tema ile ilgili çalıştaylara katılarak, sorunlarını ortaya koyarak, mevcut durum tespiti yaparak konu ile ilgili görüş ve önerilerini sunmuş. Yapılan çalıştayda sunulacak bildirilerin ana temaları aşağıdaki gibi olmuştur.

- Deniz Stajı Sorunları ve Öneriler
- Denizcilikte Mesleki Örgütlenmenin Önemi,
- Denizcilikte Kariyer Planlaması,
- Denizcilik Öğrencilerinin Beklentileri
- Denizcilik Eğitiminde Dönüşüm
- Girişimcilik ve İş Kurma

TMMOB GEMİMO IV. Öğrenci Kurultayı'nın ikinci gününde sektörel katılımlarla devam eden program, 20 Nisan 2018 saat 09:30 'da İstiklal Marşı ve saygı duruşu ile başlayacak olup, açılış konuşmalarının ardından Sektör Temsilcilerinin değerli sunumları ve Öğrenci Çalıştay sonuç raporlarının sunumlarıyla sonlandırılmıştır.





Denizcilik Eğitim Çalıştayı

Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası'nın düzenlediği Denizcilik Eğitim Çalıştayı 7 Kasım 2018 tarihinde İstanbul Teknik Üniversitesi, Ayazağa Yerleşkesi Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Çalıştaya TMMOB'yi temsilen Yönetim Kurulu üyesi Baki Remzi Suiçmez katıldı.

Çalıştayın açılışında Prof. Dr. Oğuz Salim SÖĞÜT (İTÜ Denizcilik Fakültesi Dekanı), Müh. Feramuz AŞKIN (TMMOB GEMİMO YK Başkanı), Kpt. Salih Zeki ÇAKIR (İMEAK DTO Meclis Başkanı), Müh. Baki Remzi SUIÇMEZ (TMMOB YK Üyesi) ve Prof. Dr. Ali Fuat Aydın (İTÜ Rektör Yardımcısı) birer konuşma yaptılar. Çalıştayda “Gemi İşletmeleri” ve “Denizcilik Eğitim Kurumları” başlıklı iki panel gerçekleştirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Baki Remzi Suiçmez açılış konuşmasında bir sunum gerçekleştirerek TMMOB'nin Türkiye'deki eğitime bakış açısını katılımcılarla paylaştı.





Diğer Kamu Kurumlarıyla İlişkiler

28.03.2018	TMMOB Yönetim Kurulu Toplantısı	Feramuz Aşkın katılım sağlamıştır.
03.05.2018	T.C Bülent Ecevit Üniversitesi Denizcilik Fakültesi Ortak Akıl Toplantısı	T.C. Bülent Ecevit Üniversitesi Denizcilik Fakültesi (03.05.2018) "Dış Paydaş Toplantısı" davetine TMMOB GEMİMO Yönetim Kurulunu Temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Feramuz Aşkın, Yönetim Kurulu II.Başkanı A Yaşar Canca, Genel Sekreter Görkem Kökkülünk ve İdari İşler Koordinatörü TC Seher ACAR katılım göstermiş olup, Sayın Dekan, Sayın Dekan Yardımcısı ve Değerli Hocalarımızla Denizcilik Eğitiminden başlayarak, Sektörümüz ile konular hakkında görüş alışverişinde bulunmuşlardır
03.05.2018	Ereğli Liman Başkanı Ziyareti	TMMOB GEMİMO Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu Başkanı Sn.Feramuz Aşkın, Yönetim Kurulu II. Başkanı Sn. A Yaşar Canca Genel Sekreter Sn. Görkem Kökkülünk, KDZ.Ereğli Liman Başkanlığı Görevine atanan Sn. Murat Akpınar'ı ziyaret etti. Başarı plaketi sunuldu.
04.05.2018	TMMOB Yönetim Kurulu Toplantısı	Feramuz Aşkın katılım sağlamıştır.
15.05.2018	Denizcilik Eğitim Konseyi Toplantısı	Ordu Üniversitesi Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi, denizcilik alanında faaliyet gösteren fakültelerin Dekanları ve ilgili bölümlerin öğretim üyelerinden oluşan Denizcilik Eğitimi Konseyi (DEK) Toplantısı'nın 15.'sine ev sahipliği yaptı. gerçekleşen Organizasyona TMMOB GEMİMO'yu temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Sn.Müh.Feramuz AŞKIN Katılım sağlamıştır
01.06.2018	Milli Savunma Üniversitesi Deniz Harp Okulunu Ziyareti	TMMOB GEMİMO Yönetim Kurulu Başkanı Sn.Feramuz Aşkın, Genel Sekreter Görkem Kökkülünk, Sayman Üye Salih Bilal ve Üyemiz Yunus Emre Aşkın, Milli Savunma Üniversitesi Deniz Harp Okul Dekanı Sn. Prof. Dr. Ahmet Dursun ALKAN Ziyaret ettiler.

01.06.2018	ITU Denizcilik Fakultesi Kongre ve Çalıştay Hazırlık Toplantısı	FERAMUZ AŞKIN, GÖRKEM KÖKKÜLÜNK, SALİH BİLAL, YUNUS EMRE AŞKIN katılmıştır.
19.06.2018	Gemiadamları Disiplin Komisyonu Toplantısı	Feramuz Aşkın katılım sağlamıştır.
05.07.2018	İMEAK Deniz Ticaret Odası Ziyaret	Feramuz Aşkın, Ahmet Yaşar CANCA, Salih BİLAL, Gökem KÖKKÜLÜNK katılım sağlamıştır.
24.10.2018	T.C Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Ziyaret	Feramuz Aşkın, Ahmet Yaşar CANCA, Salih BİLAL, Gökem KÖKKÜLÜNK katılım sağlamıştır.
30.11.2018	ANKARA MÜHENDİSLİK AKREDİTASYO N TOPLANTISI	Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Feramuz AŞKIN katılım sağladı.
12.01.2019	TMMOB Yönetim Kurulu Toplantısı	Feramuz Aşkın katılım sağlamıştır.
09.02.2019	TMMOB/Ankara Danışma Kurulu Toplantısı	Feramuz Aşkın katılım sağlamıştır.
21.02.2019	TMMOB/ Bilirkişilik Toplantısı	Sayman Üye Sn. Salih Bilal Yönetim Kurulu Üyesi Sn.Hatice Yılmaz Katılım Sağladı
02.03.2019	TMMOB Yönetim Kurulu Toplantısı	Feramuz Aşkın katılım sağlamıştır.
28.03.2018	TMMOB Yönetim Kurulu Toplantısı	Feramuz Aşkın katılım sağlamıştır.

03.04.2019	T.C. UAB KIYI EMNİYETİ Genel Müdürü Sn. DURMUŞ ÜNVAR ZİYARET	Sn. Feramuz Askin başkanlığında TMMOB GEMİMO Yönetim Kurulu Üyeleri; Sn A Yaşar Canca (Yk.II.Bşk.),Sn.Salih Bilal , Sn.Selcuk Nas ve Sn.Murat Akpınar, Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü'ne atanan Sn.Durmuş ÜNÜVAR'ı makamında ziyaret ederek, yeni görevinde "hayırlı olsun" ve başarı dileklerini ilettiler.
08.05.2019	YÖK ZİYARETİ	TMMOB GEMİMO Yönetim Kurulu Başkanı Sn.Feramuz Askin ve TMMOB GEMİMO Yönetim Kurulu Üyesi Sn.Selcuk Nas YÖK'ü Ziyaret ettiler. YÖK Yürütme Kurulu Uyesi Prof. Dr. Sayın Zeliha Tufan Kocak ve YÖK Denetleme Kurulu Üyesi Prof. Dr. Sayın Guler Bilen Alkan ile Ankara'da gerçekleştirilen Toplantıda Denizcilik Eğitimi hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.
11.05.2019	TMMOB Yönetim Kurulu Toplantısı	Feramuz Aşkın katılım sağlamıştır.
14.06.2019	TMMOB Yönetim Kurulu Toplantısı	Feramuz Aşkın katılım sağlamıştır.
01.07.2019 1	Temmuz Denizcilik ve Kabotaj Bayramı	GMO ve GEMİMO “1 Temmuz Denizcilik ve Kabotaj Bayramını” Kabotaj Kanunu’nun yürürlüğe girmesinin 93. Yılında düzenlemiş olduğu kokteyl ile kutladı.
09.11.2019	İSTE SİMİLASYON MERKEZİ AÇILIŞI	İskenderun Teknik Üniversitesi (İSTE) Barbaros Hayrettin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi ‘Simülasyon Merkezi’nin açılışına Yönetim Kurulu Bakanı Sn. Feramuz AŞKIN Katılmıştır.

02.03.2020	Yalova Denizcilik Zirvesi	Zirveye Vali Muammer Erol, Ulaştırma ve Altyapı Bakan Yardımcısı Selim Dursun, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı özel Danışmanı Ali Kurumahmut, Kocaeli Liman Başkanı ve yedek yönetim kurulu üyemiz Murat Akpınar, Yalova Liman Başkanı Hakan Pekşen, Yalova Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. Suat Cebeci, İMEAK DTO Meclis Başkanı Salih Zeki Çakır, İMEAK DTO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Recep Düzgüt, Yalova Altınova Tersane Girişimcileri Yön. Kur. Başk. Şükrü Fazıl Uzun, GMO Başkanı Salih Bostancı, GEMİMO Başkanı Feramuz Aşkın, GİSBİR Genel Sekreteri Mehtap Özdemir, Vali Yardımcıları, Belediye Başkanları, Mesleki Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları, sektör temsilcileri ve iş insanları katıldı.
-------------------	--------------------------------------	---





Sektörel Organizasyonlarda Temsiller

17.03.2018	Uluslararası Denizcilik Zirvesi	Uluslararası Denizcilik Zirvesi, Çırağan Sarayı'nda yapıldı. Zirve kapsamında, “Denizciliğin Rotası ve Küresel Trendler” başlıklı bir panel düzenledi. Organizasyona Yönetim Kurulu Başkanı Sn. FERAMUZ ASKIN ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sn. SALİH BİLAL, Sn.Prof.Dr. SELCUK NAS, Sn. AYŞE ASLI BASAK TMMOB GEMİMO ‘yu temsilen katılım sağladı .
26.04.2018	Ulusal Denizkızı Kongresi	Her sene düzenlenen Ulusal Denizkızı Kongresi, 1999 yılından beri farklı okulların öğrencileri tarafından organize edilmekte olup, Türkiye’de gemi inşa, denizcilik, liman işletme gibi sektöre hizmet edecek olan gençlerin öğrencilik yıllarında buluşmalarını sağlayarak, birbirleri ile fikir alışverişinde bulunmalarını, belirlenen konularda beyin fırtınası yapmalarını, öğrencilerin sektör temsilcileri, akademisyenler ve devlet kademesinden yetkililer ile buluşmalarını sağlayarak, onlara yeni ufuklar açmayı amaçlamaktadır. Antalya’da gerçekleşen Organizasyona TMMOB GEMİMO’yu temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Sn.Müh.Feramuz AŞKIN Katılım sağlamıştır.
28.04.2018	DEFAMED 51.Dönem Genel Kurul	İTÜ Denizcilik Fakültesi Mezunları Derneği (DEFAMED) 51. Dönem Olağan Genel Kurul Toplantısı 28 Nisan 2018 tarihinde Kozyatağı Kültür Merkezi Konferans Salonu’nda gerçekleştirilen toplantıya TMMOB GEMİMO’yu temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Sn.Müh.Feramuz AŞKIN Katılım sağlamıştır.
30.04.2018	Kılavuz Kaptanlar Haftası Mesleki Şehitleri Anma Töreni	TMMOB GEMİMO’yu temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Sn.Müh.Feramuz AŞKIN Katılım sağlamıştır.
03.05.2018	WISTA Networking Kokteyl	Kozyatağı Hilton Otelde gerçekleşen Organizasyona Feramuz Aşkın, Görkem KÖKKÜLÜNK, Ayşe Aslı Başak katılım sağlamıştır.

05.05.2018	DEFAV Dayanışma Gecesi	Divan Fenerbahçe Faruk Ilgaz Tesislerinde gerçekleşen Oragizasyona Yönetim Kurulu Başkanı Feramuz Aşkın Ve Yönetim Kurulu Üyeleri Ayşe Aslı Başak, Gizem Çevik, Prof.Dr.Selçuk Nas Katılım sağlamıştır.
28- 29 Nisan 2019	20. Ulusal Deniz Kızı Kongresi	Denizci Öğrenciler Derneği'nin bir yıl boyunca hazırlandığı 20. Ulusal Denizkızı Kongresi 25-28 Nisan tarihleri arasında Alanya'da gerçekleştirildi. Protokolünü Denizcilik sektörünün önemli isimlerinin ve akademisyenlerinin oluşturduğu Ulusal Denizkızı Kongresi, 20'nci yılında sektörel kongreler arasında iddialı olduğunu ortaya koydu. Denizci Öğrenciler Derneği (DODER) Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Var'ın açılış konuşmasıyla başlayan kongrenin ilk gününde ilk konuşmacı Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Feramuz Aşkın oldu. Aşkın, denizcilik sektöründe eğitim, staj, Türk armatörlerin yabancı bayrak tercihi gibi sektörel sorunlardan söz etti ve gençlerin katkıları ile Türk denizciliğinin daha iyi yerlere geleceğine olan inancını dile getirdi.



Üniversiteler ve Öğrenciler ile İlişkiler

Oda olarak öğrencilerimizin mezuniyet törenlerinde yanındaydık her zaman. Fakülte ve öğrenci kulüplerinin düzenlediği tüm kariyer günlerine katılım sağladık ve denizci mühendis adaylarının yollarında ışık olmaya gayret gösterdik.

Denizcilik Fakültelerimizin çok değerli dekan, dekan yardımcıları ve önde gelen akademisyenleri ile DENİZCİLİK EĞİTİM KONSEYİ toplantılarına katılım gösterdik, ayrıca son toplantıyı GEMİMO Genel Merkez’de düzenledik. DEDEK’in kurulması destekledik, akademisyen üyelerimiz ile katkıda bulunduk.





Denizcilik Eğitim Konseyi (DEK) Toplantısı

13 Şubat 2009 tarihinde kurulan Denizcilik Eğitim Konseyi'nin (DEK) başlıca amaçları; eğitim, öğretim, araştırma ve toplum hizmetleri etkinliklerinin ulusal ve uluslararası standartlarda sürdürülmesini sağlamak, üye kurumları arasında işbirliğini sağlamak, ilgili alanda Üniversitelerarası Kurul'a görüş bildirmek, denizcilik eğitim programları için akreditasyon, değerlendirme ve bilgilendirme çalışmaları yaparak Türkiye'de denizcilik eğitiminin kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunmak, yükseköğrenim düzeyinde Türk denizcilik eğitimini bilimsel kriterlere göre layık olduğu seviyeye ulaşması için gerekli faaliyetlerde bulunmaktır.

Bu kapsamda; 17. DENİZCİLİK EĞİTİM KONSEYİ (DEK) toplantısı 24 Ocak 2020 Cuma günü TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI Genel Merkezimizde gerçekleştirilmiştir.





Sosyal Medyada GEMİMO

TMMOB GEMİMO 2018-2020 döneminde gerek denizcilik haber siteleri başta olmak üzere birçok haber sitesinde başta icraatlerimizle boy gösterilmiştir. Yapmış olduğumuz kongre, konferans, sempozyum, seminer gibi sektörümüzü bir adım daha ileriye taşımayı en büyük amaç edinmiş organizasyonların yanı sıra, kamuoyuna seslenmeyi borç bildiğimiz kayıtsız kalamayacağımız durumlarla ilgili yayınladığımız basın bildirileri ile karşınızda olunmuştur.





GEMİMO
@tmmob_gemimo
TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası
📍 Turkey 🌐 gemimo.org 📅 Ocak 2012 tarihinde katıldı
72 Takip edilen · 911 Takipçi

[Profili düzenle](#)

LinkedIn People ▼ TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası



TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası
UCTEA The Chamber of Marine Engineers
Istanbul, Turkey · 500+ connections

[Join to Connect](#)

TMMOB

Denetleme Kurulu Raporları

2018 Denetleme Raporu



**TMMOB
GEMİ MAKİNELERİ
İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI**
Caferağa Mah. Damga Sk. İffet Güllühan İş Merk.
No: 9 D: 7 Kadıköy/İST
Tel: 0 216 348 81 44 Faks: 0 216 348 81 06
E-mail: bilgi@gemimo.org

13/02/ 2019

TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI

DENETLEME KURULU RAPORU

TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN 01.10.2018 İLE 31.12.2018 TARİHLERİ ARASINDA Kİ FAALİYETLER DENETLENMİŞ OLUP SONUÇLARI AŞAĞIDADIR.

YÖNETİM KURULU FAALİYETLERİNİN T.C. KANUNLARI TMMOB VE GEMİMO ANA TÜZÜKLERİNE UYGUN OLDUĞU VE ALINAN KARARLARIN KARAR DEFTERİNE İŞLENEREK UYGULANDIĞI TESPİT EDİLMİŞTİR.

AYNI DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN MALİ DENETİMLERDE HERHANGİ BİR EKSİKLİK, USULSÜZLÜK VE YANLIŞLIĞA RASTLANMAMIŞTIR.

YÖNETİM KURULUNA FAALİYETLERİNDEN DOLAYI TEŞEKKÜR EDERİZ.

13/02/2019

DENETÇİ

MEHMET AKÇA

DENETÇİ

CEM MOHAN

DENETÇİ

M. HİKMET EL MÜTEVELLİ

TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası Anayasasının 135. maddesinde tanımlanan 66 ve 85 sayılı KHK ve 7.03 sayılı yasa ile değişik 6235 sayılı yasaya göre kurulmuş, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI
DENETLEME KURULU RAPORU

01.01.2018/31.12.2018 Tarihleri arasındaki döneme ait çalışmaları ve faaliyetleri denetlenmiş aşağıdaki hususlar tespit edilmiştir.

A- MALİ YÖNDEN YAPILAN İNCELEME:

1- Belirtilen döneme ait gelir ve giderlerin aşağıdaki gibi olduğu tespit edilmiştir.

GİDERLER

1. Yönetim Giderleri	
2. Personel Giderleri	97.694,52 TL
3. Dışardan sağlanan hizmetalım giderler	39.684,72 TL
4. Çeşitli Giderler	115.243,38 TL
5. Amaca Yönelik Çeşitli Giderler	23.887,82 TL
6. Büro Giderleri	9.961,86 TL
7. Yayın Giderleri	8.535,37 TL
8. Vergi Resim ve Harçlar	38,80 TL
9. Ortak Etkinlikler ve İl/İlçe	
10. TMMOB Hissesi	
11. Kıymet Alımları	
12. Kur Farkı ve Komisyon Giderleri	690.699,79 TL
13. Geçmiş yıl Gider ve zararlar	1.424,00 TL
TOPLAM	987.170,26 TL

GELİRLER

1. Üye Kayıt ve Yıllık Ödentiler	133.926,37 TL
2. Hizmet Karşılığı Gelirler	
3. Yayın Gelirleri	
4. Diğer Gelirler	86.393,11 TL
5. Birlik Gelirleri	
6. Faiz Gelirleri	36.702,96 TL
7. Kur Farkı Gelirleri	1.330.133,28 TL
TOPLAM	1.587.155,72 TL

2- Gelir ve Gider arasındaki farkın aşağıdaki gibi olduğu tespit edilmiştir.

GELİR/GİDER FARKI

GELİRLER	1.587.155,72 TL
GİDERLER	987.170,26 TL
GELİR FAZLASI	599.985,46 TL

3- Gelir ve Gider arasındaki farkın (mevcudun) aşağıdaki şekilde bulunduğu tespit edilmiştir.

BANKALARDAKİ MEVCUT	2.217.071,04 TL
KASADAKİ NAKİT	762,42 TL
TOPLAM	2.219.083,46TL

B- İDARI YÖNDEN YAPILAN İNCELEME:

1- Tutulması gereken kanuni defterlerin 213 Sayılı V.U.K. Hükümleri ve diğer ilgili mevzuat ile yürürlükte olan Tek Düzen Muhasebe mevzuatı ve ilişkilerine uygun tutulduğu, ilgili kayıtların usulüne uygun olarak düzenlenmiş belgelere dayanmakta olup bunların gerçeği yansıttığı

2- Sosyal Güvenlik Yasası Hükümlerine göre Bir Personel istihdam edildiği

3- Sosyal Güvenlik Primlerinin ve Muhtasar beyannamelerinin kanunun süresi içinde ilgili kurum adına bankadan yatırıldığı

4- Yapılan Kasa denetimleri aşağıdaki gibi tespit edilmiş olup Kasadaki mevcutlarla kayıtlar arasında bir fark (kasa farkı) bulunmamaktadır.

KASA DENETİM TARİHİ

KASADAKİ MEVCUT MİKTAR

31.12.2018

762,42 TL

SONUÇ:

T.M.M.O.B. GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL un 31.12.2018 tarihli kayıt ve işlemlerinin denetimi ile ilgili hesaplar ve belgeler üzerinde yaptığımız çalışma genel kabul görmüş denetim ilke ,esas ve standartlara göre yapılmıştır. İncelememiz neticesinde:

1- T.M.M.O.B. GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL un kayıtları usulüne uygun olarak düzenlenmiş belgelere dayanmakta olup, bunların gerçeği yansıttığı ve defter kayıtlarının genel olarak kayıt nizamına ve tek düzen muhasebe uygulama genel tebliğinde belirtilen muhasebe ilkelerine uygun olduğu,

2- Raporun Mali yönden yapılan inceleme bölümünde detaylı olarak belirtildiği üzere dönem toplam gelirinin 1.587.155,72-TL, toplam gider ve harcamalarının 987.170,26 TL, olduğu 31.12.2018 dönemi gelir tablosunda yer alan gelirleri ve giderleri fark olan gelir fazlasının 599.985,46 TL olduğu tespit edilmiştir.

3- İş bu rapora 01.01.2018/31.12.2018 dönemine ait bilanço gelir ve gider tablosu eklenmiştir.



Mehmet AKÇA
Denetleme Kurulu Üyesi



Cem MOHAN
Denetleme Kurulu Üyesi



M.H. ELMÜTEVELLİ
Denetleme Kurulu Üyesi

	Cari Dönem
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI	0,00
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	295.046,47
3-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	295.046,47
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	-295.046,47
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR	1.587.105,72
3-FAİZ GELİRLERİ	36.702,96
7-KAMBIYO KARLARI	1.330.133,28
10-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	220.269,48
G- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	690.699,79
4-KAMBIYO ZARARLARI (-)	690.699,79
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR	601.359,46
I- OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	50,00
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	50,00
J- OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	1.424,00
2-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLARI (-)	538,03
3-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	885,97
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	599.985,46
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	599.985,46

İŞLETME AYRINTILI BİLANÇO

TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI

Tarih:16/03/2020
Dönem: 2018

AKTİF (VARLIKLAR)		PASİF (KAYNAKLAR)	
	Cari Dönem		Cari Dönem
I- DÖNEM VARLIKLARI	2.263.309,26	I- KISA VADELİ YARAMCI KAYNAKLAR	24.619,48
A- HAZIR DEĞERLER	2.219.063,46	B- TİCARİ BORÇLAR	19.522,00
1- KASA	762,42	1- SATICILAR	13.522,00
3- BANKALAR	2.217.071,04	3- DİĞER TİCARİ BORÇLAR	0,00
5- DİĞER HAZİR DEĞERLER	1.280,00	C- DİĞER BORÇLAR	4.151,85
G- TİCARİ ALACAKLAR	1.500,00	4- PERSONELE BORÇLAR	4.151,85
1- ALICILAR	1.500,00	5- DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR	0,00
E- STOKLAR	34.138,30	F- ÖDEMEKTEKİ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	6.945,63
7- VERİLEN SİPARİŞ AVANSLARI	34.138,30	1- ÖDEMEKTEKİ VERGİ VE YUKLARI	4.498,39
H- DİĞER DÖNEM VARLIKLARI	8.587,50	2- ÖDEMEKTEKİ SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ	2.447,24
9- İŞ AVANSLARI	8.587,50	III- ÖZ KAYNAKLAR	2.268.119,72
II- DURAN VARLIKLAR	29.429,94	A- ÖDENMİŞ SERMAYE	60.247,16
D- MADDİ DURAN VARLIKLAR	17.051,00	1- SERMAYE	60.247,16
6- DEMİRBAŞLAR	17.051,00	D- GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	1.635.373,62
8- BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR (-)	854,00	1- GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	1.635.373,62
E- MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	4.720,00	2- GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI (-)	27.486,92
1- HAKLAR	4.720,00	1- GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	27.486,92
G- GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	7.658,94	F- DÖNEM NET KARI (ZARARI)	599.985,46
1- GELECEK YILLARA AİT GİDERLER	7.658,94	1- DÖNEM NET KARI	599.985,46
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	2.292.739,20	PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	2.292.739,20

2019 Denetleme Raporu



**TMMOB
GEMİ MAKİNELERİ
İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI**

Halik Sokak No 29 Golden Plaza C Blok K 3 D 6 Sahrayıcedit – Kozyatağı -İstanbul
Tel: 0 216 747 15 51 Faks: 0 216 747 34 35
E-mail: bilgi@gemimo.org

28/01/ 2020

TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI

DENETLEME KURULU RAPORU

TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN 01.10.2019 İLE 30.12.2019 TARİHLERİ ARASINDA Kİ FAALİYETLER DENETLENMİŞ OLUP SONUÇLARI AŞAĞIDADIR.

YÖNETİM KURULU FAALİYETLERİNİN T.C KANUNLARI TMMOB VE GEMİMO ANA TÜZÜKLERİNE UYGUN OLDUĞU VE ALINAN KARARLARIN KARAR DEFTERİNE İŞLENEREK UYGULANDIĞI TESPİT EDİLMİŞTİR.

AYNI DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN MALİ DENETİMLERDE HERHANGİ BİR EKSİKLİK, USULSÜZLÜK VE YANLIŞLIĞA RASTLANMAMIŞTIR.

YÖNETİM KURULUNA FAALİYETLERİNDEN DOLAYI TEŞEKKÜR EDERİZ.

28/01/2020

DENETÇİ

MEHMET AKÇA

DENETÇİ

CEM MOHAN

DENETÇİ

M.HİKMET EL MÜTEVELLİ

TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası Anayasasının 135. maddesinde tanımlanan 66 ve 85 sayılı KHK ve 7.03 sayılı yasa ile değişik 6235 sayılı yasaya göre kurulmuş, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI
DENETLEME KURULU RAPORU

01.01.2019/31.12.2019 Tarihleri arasındaki döneme ait çalışmaları ve faaliyetleri denetlenmiş aşağıdaki hususlar tespit edilmiştir.

A- MALİ YÖNDEN YAPILAN İNCELEME:

1- Belirtilen döneme ait gelir ve giderlerin aşağıdaki gibi olduğu tespit edilmiştir.

GİDERLER

1. Yönetim Giderleri	
2. Personel Giderleri	122.518,07 TL
3. Dışardan sağlanan hizmetalım giderler	104.110,48 TL
4. Çeşitli Giderler	32.419,95 TL
5. Amaca Yönelik Çeşitli Giderler	78.348,73 TL
6. Büro Giderleri	2.407,68 TL
7. Yayın Giderleri	
8. Vergi Resim ve Harçlar	40.047,12TL
9. Ortak Etkinlikler ve İl/İlçe	
10. TMMOB Hissesi	
11. Kıymet Alımları	
12. Kur Farkı ve Komisyon Giderleri	33.556,14 TL
13. Geçmiş yıl Gider ve zararlar	260,28 TL
TOPLAM	413.668,45 TL

GELİRLER

1. Üye Kayıt ve Yıllık Ödentiler	292.175,21 TL
2. Hizmet Karşılığı Gelirler	
3. Yayın Gelirleri	
4. Diğer Gelirler	183.285,00TL
5. Birlik Gelirleri	
6. Faiz Gelirleri	
7. Kur Farkı Gelirleri	72.880,98 TL
TOPLAM	548.341,19 TL

2- Gelir ve Gider arasındaki farkın aşağıdaki gibi olduğu tespit edilmiştir.

GELİR/GİDER FARKI

GELİRLER	548.341,19 TL
GİDERLER	413.668,45 TL
GELİR FAZLASI	134.672,74 TL

3- Gelir ve Gider arasındaki farkın (mevcudun) aşağıdaki şekilde bulunduğu tespit edilmiştir.

BANKALARDAKİ MEVCUT	97.660,45 TL
KASADAKİ NAKİT	377,04 TL
TOPLAM	98.037,49TL

B- İDARI YÖNDEN YAPILAN İNCELEME:

1- Tutulması gereken kanuni defterlerin 213 Sayılı V.U.K. Hükümleri ve diğer ilgili mevzuat ile yürürlükte olan Tek Düzen Muhasebe mevzuatı ve ilişkilerine uygun tutulduğu, ilgili kayıtların usulüne uygun olarak düzenlenmiş belgelere dayanmakta olup bunların gerçeği yansıttığı

2- Sosyal Güvenlik Yasası Hükümlerine göre Bir Personel istihdam edildiği

3- Sosyal Güvenlik Primlerinin ve Muhtasar beyannamelerinin kanunun süresi içinde ilgili kurum adına bankadan yatırıldığı

4- Yapılan Kasa denetimleri aşağıdaki gibi tespit edilmiş olup Kasadaki mevcutlarla kayıtlar arasında bir fark (kasa farkı) bulunmamaktadır.

KASA DENETİM TARİHİ

KASADAKİ MEVCUT MİKTAR

31.12.2019

377,04 TL

SONUÇ:

1- T.M.M.O.B. GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL un 31.12.2019 tarihli kayıt ve işlemlerinin denetimi ile ilgili hesaplar ve belgeler üzerinde yaptığımız çalışma genel kabul görmüş denetim ilke, esas ve standartlara göre yapılmıştır.

İncelememiz neticesinde:

2- T.M.M.O.B. GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL un kayıtları usulüne uygun olarak düzenlenmiş belgelere dayanmakta olup, bunların gerçeği yansıttığı ve defter kayıtlarının genel olarak kayıt nizamına ve tek düzen muhasebe uygulama genel tebliğinde belirtilen muhasebe ilkelerine uygun olduğu,

3- Raporun Mali yönden yapılan inceleme bölümünde detaylı olarak belirtildiği üzere dönem toplam gelirinin 548.341,19-TL, toplam gider ve harcamalarının 413.668,45 TL, olduğu 31.12.2019 dönemi gelir tablosunda yer alan gelirleri ve giderleri fark olan gider fazlasının 134.672,74 TL olduğu tespit edilmiştir.

İş bu rapora 01.01.2019/31.12.2019 dönemine ait bilanço gelir ve gider tablosu eklenmiştir



Mehmet AKÇA
Denetleme Kurulu Üyesi



Cem MOHAN
Denetleme Kurulu Üyesi



M.H. ELMÜTEVELLİ
Denetleme Kurulu Üyesi

İŞLETME AYRINTILI BİLANÇO

TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI

Tarih:16/03/2020

Dönem: 2019

AKTİF (VARLIKLAR)		PASİF (KAYNAKLAR)	
	Cari Dönem		Cari Dönem
I- DÖNEN VARLIKLAR	185.141,08	I- KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	38.318,21
A- HAZİR DEĞERLER	99.287,49	B- TİCARİ BORÇLAR	29.603,60
1- KASA	377,04	1- SATICILAR	10.083,00
3- BANKALAR	97.660,45	5- DİĞER TİCARİ BORÇLAR	19.520,60
5- DİĞER HAZİR DEĞERLER	1.250,00	C- DİĞER BORÇLAR	0,00
C- TİCARİ ALACAKLAR	1.500,00	4- PERSONELE BORÇLAR	0,00
1- ALICILAR	1.500,00	5- DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR	0,00
E- STOKLAR	72.877,34	D- ALINAN AVANSLAR	4,59
7- VERİLEN SİPARİŞ AVANSLARI	72.877,34	1- ALINAN SİPARİŞ AVANSLARI	4,59
H- DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	11.376,25	F- ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	8.710,02
5- İŞ AVANSLARI	11.376,25	1- ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	5.650,87
II- DURAN VARLIKLAR	2.255.969,59	2- ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ	3.059,15
A- TİCARİ ALACAKLAR	1.112,85	III- ÖZ KAYNAKLAR	2.402.792,46
5- VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	1.112,85	A- ÖDENMİŞ SERMAYE	60.247,16
D- MADDİ DURAN VARLIKLAR	2.234.426,41	1- SERMAYE	60.247,16
3- BİNALAR	2.100.000,00	D- GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	2.235.359,08
6- DEMİRBAŞLAR	54.279,27	1- GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	2.235.359,08
8- BİRİKİMİ AMORTİSMANLAR (-)	854,00	E- GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI (-)	27.486,52
9- YAPILMAMTA OLAN YATIRIMLAR	81.001,14	1- GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	27.486,52
E- MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	12.771,39	F- DÖNEM NET KARI (ZARARI)	134.672,74
1- HAKLAR	12.771,39	1- DÖNEM NET KARI	134.672,74
G- GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	7.658,94		
1- GELECEK YILLARA AİT GİDERLER	7.658,94		
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	2.441.110,67	PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	2.441.110,67

01/01/2019 - 31/12/2019 İŞLETME AYRINTILI GELİR TABLOSU

TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI

Tarih : 16/03/2020

Dönem : 2019

	Cari Dönem
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI	0,00
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	379.852,03
3-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	379.852,03
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	-379.852,03
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR	548.341,19
7-KAMBİYO KARLARI	72.880,98
10-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	475.460,21
G- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	33.556,14
4-KAMBİYO ZARARLARI (-)	33.556,14
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR	134.933,02
J- OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	260,28
3-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	260,28
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	134.672,74
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	134.672,74

2020 ve 2021 Yılı İçin Tahmini Bütçe

Planlanan 2020 Tahmini Bütçesi

GELİRLER		GİDERLER	
Üye ve üyelik aidatlar gelirleri	150.000,00 TL	Personel Giderleri (Maaş + SGK + VERGİLER (GELİR V. Damga Stopaj) dahil	125.144,76 TL
Bağışlar	15.000,00 TL	Bina Aidat	18.000,00 TL
Reklam	10.500,00 TL	Muhasebe giderleri	4.560,00 TL
Diğer gelirler (Rapor-Faiz)	20.000,00 TL	Büro giderleri	5.000,00 TL
Kongre gelirleri	120.000,00 TL	TMMOB birlik aidatı	21.831,00 TL
		JEMS Dergi gideri	10.000,00 TL
		Kongre giderleri	115.000,00 TL
		Seyahat giderleri	15.000,00 TL
TOPLAM	315.500,00 TL	Toplam	314.535,76 TL

2020 yılı giderlerinde 2021 yılı giderlerinin 10 % artacağı dikkate alınarak hesaplanmış ve uluslararası denizcilik kongresi ve 2021 yılında JEMS ETA dergisi sponsorluğu net olmadığı dikkate alınarak bir bütçe yapılmıştır. 2021 yılı aidatının 300,00 TL olarak hesaplanmıştır.

Planlanan 2021 Tahmini Bütçesi

GELİRLER		GİDERLER	
Üye ve üyelik aidatlar gelirleri	180.000,00 TL	Personel Giderleri (Maaş + SGK + VERGİLER (GELİR V. Damga Stopaj) dâhil	137.658,00 TL
Bağışlar	16.500,00 TL	Muhasebe giderleri	5.016,00 TL
Reklam gelirler (ajanda)	11.050,00 TL	Büro giderleri	5.500,00 TL
Faaliyet gelirleri		TMMOB birlik aidatı	24.016,00 TL
Diğer gelirler (Rapor-Faiz)	22,000,00 TL	Seyahat giderleri	16.500,00 TL
Kongre gelirleri	132.500,00 TL	Kongre giderleri	126.500,00 TL
		JEMS Dergi gideri	25.000,00 TL
		Bina aidat giderleri	19.800,00 TL
TOPLAM	361.550,00 TL	Toplam	359.990,00 TL

Ancak pandemi sürecinde ek ve gerçekleşen bütçeler aşağıdaki gibidir;

İŞLETME AYRINTILI BİLANÇO		Tarih:06/07/2020	
TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI		Dönem: 2020	
AKTİF (VARLIKLAR)	PASİF (KAYNAKLAR)		
		Cari Dönem	Cari Dönem
I- DÖNEM VARLIKLARI	I- KISA VADELİ YANMACE	191.099,17	34.386,35
A- HATIR DEĞERLER	KAYNAKLAR	88.409,18	
1- KASA	B- TİCARİ BORÇLAR	1.881,98	18.229,78
2- BANKALAR	1- SATICILAR	95.477,22	10.098,00
3- DİĞER HATIR DEĞERLER	2- DİĞER TİCARİ BORÇLAR	1.280,00	8.146,70
C- TİCARİ ALACAKLAR	C- DİĞER BORÇLAR	1.800,00	8.820,78
1- ALICILAR	4- PERSONEL BORÇLAR	1.800,00	8.820,78
E- STOKLAR	5- DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR	0,00	0,00
7- VERİLEN SİPARİŞ AVANSLARI	D- ALINAN AVANSLAR	20.598,74	4,59
H- DİĞER DÖNEM VARLIKLARI	1- ALINAN SİPARİŞ AVANSLARI	11.391,25	4,59
2- İŞ AVANSLARI	F- ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	11.391,25	10.331,20
II- DÜMEN VARLIKLARI	1- ÖDENECEK VERGİ VE FOSLAR	2.288.769,59	4.085,04
A- TİCARİ ALACAKLAR	2- ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK PRİMİLERİ	1.112,05	6.246,16
3- VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	III- ÖZ KAYNAKLAR	1.112,05	2.446.282,41
D- MADDEİ DÜMEN VARLIKLARI	A- ÖDENİŞİ SERRHAYE	2.234.424,41	40.247,14
3- BİNALAR	1- SERRHAYE	2.100.000,00	40.247,14
4- DEMİRBAŞLAR	D- GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	64.279,27	1.370.031,82
5- BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR (-)	1- GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	854,00	1.370.031,82
2- YATIRIMDA OLAN KATILIMLAR	E- GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI (-)	81.001,14	27.486,52
E- MADDEİ OLUNAN DÜMEN VARLIKLARI	1- GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	45.571,38	27.486,52
1- HAKLAR	F- DÖNEM NET KARI (ZARARI)	11.771,38	43.489,95
2- ÖZEL HAKİYETLER	1- DÖNEM NET KARI	32.800,00	43.489,95
3- GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAYYÜLLERİ		7.689,94	
1- GELECEK YILLARA AİT GİDERLER		7.689,94	
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	2.480.668,76	2.480.668,76

01/01/2020 - 30/06/2020 İŞLETME AYRINTILI GELİR TABLOSU

TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI

Tarih : 06/07/2020

Dönem : 2020

	Cari Dönem
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI	0,00
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	169.515,08
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	169.515,08
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	-169.515,08
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR	213.005,03
7-KAMBIYO KARLARI	16.103,66
10-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	196.901,37
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR	43.489,95
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	43.489,95
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	43.489,95

TMMOB GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI
DENETLEME KURULU RAPORU

01.01.2020/30.06.2020 Tarihleri arasındaki döneme ait çalışmaları ve faaliyetleri denetlenmiş aşağıdaki hususlar tespit edilmiştir.

A- MALİ YÖNDEN YAPILAN İNCELEME:

1- Belirtilen döneme ait gelir ve giderlerin aşağıdaki gibi olduğu tespit edilmiştir.

GİDERLER

1. Yönetim Giderleri	
2. Personel Giderleri	69.410,78 TL
3. Dışardan sağlanan hizmetalım giderler	14.267,27 TL
4. Çeşitli Giderler	22. 525, 17 TL
5. Amaca Yönelik Çeşitli Giderler	57.533,04 TL
6. Büro Giderleri	1.764,50 TL
7. Yayın Giderleri	4.014,32 TL
8. Vergi Resim ve Harçlar	
9. Ortak Etkinlikler ve İl/İlçe	
10. TMMOB Hissesi	
11. Kıymet Alımları	
12. Kur Farkı ve Komisyon Giderleri	
13. Geçmiş yıl Gider ve zararlar	
TOPLAM	169.515,08 TL

GELİRLER

1. Üye Kayıt ve Yıllık Ödentiler	196.901,37 TL
2. Hizmet Karşılığı Gelirler	
3. Yayın Gelirleri	
4. Diğer Gelirler	
5. Birlik Gelirleri	
6. Faiz Gelirleri	
7. Kur Farkı Gelirleri	16.103,66 TL
TOPLAM	213.005,03 TL

2- Gelir ve Gider arasındaki farkın aşağıdaki gibi olduğu tespit edilmiştir.

GELİR/GİDER FARKI

GELİRLER	213.005,03 TL
GİDERLER	169.515,08 TL
GELİR FAZLASI	43.489,95 TL

3- Gelir ve Gider arasındaki farkın (mevcudun) aşağıdaki şekilde bulunduğu tespit edilmiştir.

BANKALARDAKİ MEVCUT	95.477,22 TL
KASADAKİ NAKİT	1681,96 TL
TOPLAM	97.159,18 TL

B- İDARI YÖNDEN YAPILAN İNCELEME:

1- Tutulması gereken kanuni defterlerin 213 Sayılı V.U.K. Hükümleri ve diğer ilgili mevzuat ile yürürlükte olan Tek Düzen Muhasebe mevzuatı ve ilişkilerine uygun tutulduğu, ilgili kayıtların usulüne uygun olarak düzenlenmiş belgelere dayanmakta olup bunların gerçeği yansıttığı

2- Sosyal Güvenlik Yasası Hükümlerine göre Bir Personel istihdam edildiği

3- Sosyal Güvenlik Primlerinin ve Muhtasar beyannamelerinin kanunun süresi içinde ilgili kurum adına bankadan yatırıldığı

4- Yapılan Kasa denetimleri aşağıdaki gibi tespit edilmiş olup Kasadaki mevcutlarla kayıtlar arasında bir fark (kasa farkı) bulunmamaktadır.

KASA DENETİM TARİHİ

KASADAKİ MEVCUT MİKTAR

01.07.2020

1681,96 TL

SONUÇ:

T.M.M.O.B. GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL un 01.07.2020 tarihli kayıt ve işlemlerinin denetimi ile ilgili hesaplar ve belgeler üzerinde yaptığımız çalışma genel kabul görmüş denetim ilke ,esas ve standartlara göre yapılmıştır. İncelememiz neticesinde:

1- T.M.M.O.B. GEMİ MAKİNELERİ İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL un kayıtları usulüne uygun olarak düzenlenmiş belgelere dayanmakta olup, bunların gerçeği yansıttığı ve defter kayıtlarının genel olarak kayıt nizamına ve tek düzen muhasebe uygulama genel tebliğinde belirtilen muhasebe ilkelerine uygun olduğu,

2- Raporun Mali yönden yapılan inceleme bölümünde detaylı olarak belirtildiği üzere dönem toplam gelirinin 213.005,03-TL, toplam gider ve harcamalarının 169.515,08TL TL, olduğu 30.06.2020 dönemi gelir tablosunda yer alan gelirleri ve giderleri fark olan gelir fazlasının 43.489,95 TL olduğu tespit edilmiştir.

3- İş bu rapora 01.01.2020/01.07.2020 dönemine ait bilanço gelir ve gider tablosu eklenmiştir.



Mehmet AKÇA
Denetleme Kurulu Üyesi



Cem MOHAN
Denetleme Kurulu Üyesi



M.H. ELMÜTEVELLİ
Denetleme Kurulu Üyesi

2020 Yılı Tahmini Gelir-Gider Tablosu			
GELİRLER		GİDERLER	
Üye ve üyelik aidatlar gelirleri (6 AY)	65.000,00 TL	Personel Giderleri	55.734,00TL(6 ay)
Bağışlar	20.000,00 TL	Bina aidat	9.000,00TL (6 ay)
Reklam gelirler	10.500,00 TL	Muhasebe giderleri	2.280,00 TL (6 ay)
Diğer gelirler (Rapor-Faiz)	20.000,00 TL	Büro giderleri	5.000,00TL
Kongre gelirleri	120.000,00 TL	TMMOB birlik aidatı	21.831,00TL
		JEMS Dergi gideri	10.000,00TL
		Kongre giderleri	115.000,00TL
		Seyahat giderleri	15.000,00TL
Toplam	235.500,00 TL	Toplam	233.845,00 TL

2020 Tahmini Bütçesi Pandemi sürecinde, genel kurulların iptali doğrultusunda revize genel kurulu tarihine kadar 2020 tahmini bütçesinden işlem görmüştür (01.012020 – 30.06.2020) (2020 tahmini bütçesi 30 Haziran 2020 tarihinden hazırlanmıştır.)

2020 yılı giderlerinde 2021 yılı giderlerinin 10 % artacağı dikkate alınarak hesaplanmış ve uluslararası denizcilik kongresi ve 2021 yılında JEMS ETA dergisi sponsorluğu net olmadığı dikkate alınarak bir bütçe yapılmıştır. 2021 yılı aidatının 300,00 TL olarak hesaplanmıştır.

2021 Yılı Tahmini Gelir-Gider Tablosu			
GELİRLER		GİDERLER	
Üyelik ve üye aidatlar	180.000,00 TL	Personel Giderleri	137.658,00 TL
Bağışlar	16.500,00 TL	Muhasebe giderleri	5.016,00 TL
Reklam gelirleri	11.050,00 TL	Büro giderleri	5.500,00 TL
Diğer gelirler (Rapor - faiz)	22.000,00 TL	TMMOB birlik aidatı	24.016,00 TL
Kongre gelirleri	132.000,00 TL	Seyahat ve diğer giderler	16.500,00TL
		Kongre giderleri	126.500,00TL
		JEMS dergi basım giderleri	25.000,00TL
		Kira / bina aidat giderleri	19.800,00TL
Toplam	361.550,00 TL	Toplam	359.990,00TL

İletişim Bilgileri

TMMOB Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası

Halk Sokak Golden Plaza C Blok D6 K3 Sahrayıcedit – Kozyatağı- Kadıköy İstanbul

Tel +90 216 747 15 51

Faks +90 216 747 34 35

E-posta: bilgi@gemimo.org

www.gemimo.org

